Unión de Sindicatos Independientes del Principado de Asturias

Informa

SECCIÓN SINDICAL DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR

5 de noviembre de 2026



Pleno del Comité de Empresa de noviembre

Os resumimos los principales asuntos tratados y los acuerdos adoptados en el Pleno del 4 de noviembre.

JUBILACIÓN PARCIAL

El Comité aprobó por unanimidad solicitar la modificación urgente del Anexo VII del V Convenio Colectivo para recuperar el acceso efectivo a la jubilación parcial. Se remitirá un escrito al presidente del Principado, a las consejerías de Presidencia y de Derechos Sociales y Bienestar y a la Dirección General de Empleo Público. También se planteó revisar los avances antes de finalizar 2026.

SOBREOCUPACIÓN EN LOS CENTROS DE MENORES

El Comité reafirmó que la respuesta debe ser la creación de centros y recursos públicos dotados con personal público, evitando seguir

sobreocupando los existentes. Esta posición quedará recogida expresamente en el acta.

LLAMAMIENTOS Y COBERTURA DE PUESTOS

Se solicitarán explicaciones a Empleo Público sobre posibles irregularidades en los llamamientos: orden de las listas, criterios de oferta y omisión de personas. También se trasladarán propuestas para mejorar su seguimiento y abordar la falta de cobertura de puestos.

COORDINACIONES Y DIRECCIONES SIN CUBRIR

Se reiteró la necesidad de cubrir estas responsabilidades, especialmente la coordinación de la UAIT de Gijón. La distribución parcial de tareas no resuelve las necesidades del centro y genera sobrecarga de trabajo. El asunto se tratará con la Dirección General de Infancia.

HORAS EXTRAORDINARIAS Y COMPLEMENTARIAS

Se pedirá a la Secretaría General Técnica que concrete las «necesidades de servicio» utilizadas para justificar estas horas. Sobre Miraflores, se planteó solicitar las horas realizadas y los cambios de turno de los últimos seis meses.

ROPA DE TRABAJO

Se solicitará que se aclare a las direcciones cómo comunicar y registrar las incidencias. Pedimos a la plantilla que también las traslade al Comité para facilitar su seguimiento y reclamación.

LAVANDERÍA DEL CAM VILLALEGRE

Se reclamará información sobre las reformas pendientes y sus plazos de ejecución: fregaderos, sumideros, enchufes, pintura y mobiliario. Algunas actuaciones llevan más de tres años sin resolverse.

CR DE CABUEÑES: TAREAS DE DEPILACIÓN

El informe de Prevención considera estas tareas incluidas en las funciones de cuidado y aseo del personal auxiliar educador y atribuye su asignación a la dirección del centro. El Comité acordó dejar sin efecto su traslado a la Comisión Paritaria y llevar el asunto al Comité de Seguridad y Salud.

CARTELERAS DE 2027

Se pidió que consten en acta la primera reunión, celebrada el 27 de octubre, y la siguiente, fijada para el 6 de noviembre.

EXPEDIENTES DISCIPLINARIOS

Se expresó preocupación por su aumento y por las dificultades para localizar y seguir la documentación remitida al Comité.

LOCAL Y CUSTODIA DE LA DOCUMENTACIÓN

Se reclamará un local adecuado con armario con llave. Hasta disponer de él, se solicitará que la Administración custodie la documentación y garantice el acceso de las organizaciones sindicales.

REUNIONES Y RESPUESTAS PENDIENTES

Se recordarán a la consejera los asuntos pendientes de respuesta desde la reunión del 6 de octubre y se reiterará la petición de reunión con la nueva Dirección de Infancia.

Las solicitudes de información, cobertura de puestos y reformas siguen pendientes de respuesta y resolución.

USIPA DA CONTINUIDAD A SU REPRESENTACIÓN EN EL COMITÉ

Se informa al Comité que **USIPA ha completado la organización del relevo de sus cuatro representantes en el Comité de Empresa.** Una de las altas ya está formalizada y las otras tres están pendientes únicamente del registro en el UMAC. Esta transición da continuidad a nuestra labor y al compromiso con la afiliación y con el conjunto de la plantilla.

Ana Rosa Suárez pasa a atender la Sección Sindical de Derechos Sociales y Bienestar y asumirá también la representación de USIPA como **delegada de prevención en el Comité de Seguridad y Salud de la Consejería.**

Ana Rosa estará a vuestra disposición para resolver dudas, recoger propuestas y acompañaros ante cualquier necesidad o problema laboral, con el respaldo y los recursos de todo el sindicato.

Seguiremos trabajando con independencia, seriedad y rigor en el Comité de Empresa, en la negociación colectiva y en la atención diaria. Nuestro compromiso es escucharos, defender vuestros derechos y hacer un seguimiento responsable de los asuntos que nos trasladéis.



Tu sindicato independiente asturiano





¡Únete ahora a nuestro canal de Whatsapp!

... y no te pierdas toda la actualidad de interés para tu trabajo, con información resumida, práctica, sólo lo importante y con el rigor e independencia de USIPA SAIF.

👉 https://whatsapp.com/channel/0029VbCjhgvFi8xgRCHuXC1b

