



# Informa



Fecha: 16/ abril/2026

## Informa: Problemática SEPEPA

### SEPEPA: ceses, falta de previsión y deterioro del servicio público

Desde **USIPA** queremos denunciar y poner de manifiesto la grave situación que se va a producir en el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (SEPEPA). Mañana, 17 de abril cesarán 49 compañeros, orientadores laborales.

Y aunque es evidente el grave perjuicio que supone para el funcionamiento y organización de la totalidad de las oficinas del SEPEPA, la Administración persiste en la misma actitud de los últimos tiempos: sin asumir responsabilidades, con falta de previsión e incurriendo en los mismos errores una y otra vez.

Desde USIPA hemos informado reiteradamente a Dirección-Gerencia del SEPEPA y a la Dirección General de Empleo Público del profundo malestar y preocupación que sufre el personal del SEPEPA. Nos encontramos con situaciones tan graves, como oficinas que sólo disponen de un 25% de su plantilla o abocadas al cierre por falta de personal. A tener en cuenta que el personal cesado provenía de las bolsas de los procesos selectivos del Cuerpo de Gestión, y con formación específica y gratuita financiada por el SEPEPA (no estamos hablando de simples cursos, sino de un Máster en Formación Permanente en Orientación Profesional), que habían realizado fuera del horario laboral.

Es un problema recurrente y enquistado derivado de la falta de planificación, la dependencia de programas temporales y la ausencia de soluciones estructurales. No estamos ante un hecho puntual ni una situación imprevista. Estas plazas no se consolidan como estructurales pese a la necesidad manifiesta, perpetuando la precariedad.

### ¿Y ahora qué?

Todo apunta a retrasos de varios meses en la cobertura de estos puestos pendiente de la aprobación de un nuevo contrato programa y al retraso en la resolución de la nueva bolsa del Cuerpo de Orientadores.

Desde **USIPA** exigimos:

- ✓ La tramitación urgente y aprobación del expediente por Consejo de Gobierno del nuevo contrato-programa. Bajo ningún concepto se puede retrasar más de 4 meses, como desgraciadamente ha ocurrido en anteriores circunstancias.
- ✓ Agilización de la puesta en funcionamiento de la bolsa de Orientadores, actualmente en la fase de valoración.
- ✓ Creación de plazas estructurales en la RPT, son plazas necesarias e imprescindibles,, no se trata de meros refuerzos. Es precisa una planificación eficiente, ateniéndose a las necesidades reales.
- ✓ Apoyo real a las direcciones de las oficinas, que se encuentran desamparadas, gestionando plantillas insuficientes y asumiendo responsabilidades sin recursos.
- ✓ Respeto al personal del SEPEPA



# *El sindicato independiente asturiano*



**Afíliate**

**Para afiliarte a USIPA,  
puedes hacerlo desde este enlace: [AFÍLIATE AQUÍ](#)**

**UNIÓN DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS - SAIF**

**USIPA-SAIF**

**Avenida de Colón, 8, Entresuelo. Oviedo**

**Teléfono: 985 96 63 31 E-mail: [usipa@asturias.org](mailto:usipa@asturias.org) Web: [www.usipa.es](http://www.usipa.es)**