



Informa



USIPA SAIF, Comité de Empresa de Hacienda, Justicia y Asuntos Europeos

FEBRERO 2025

Reunión del Comité de Empresa de Hacienda, Justicia y Asuntos Europeos

Se resumen los asuntos tratados en la reunión del Comité de Empresa de la Consejería de Hacienda y Fondos Europeos del mes de febrero:

Solicitud de información a la Secretaría del Comité sobre peticiones realizadas por el Comité de Empresa, pendientes de contestación

Ante esta petición de **USIPA**, la Secretaría del Comité adjunta los documentos de las peticiones contestadas y de las pendientes por contestar.

Correo electrónico del Comité de Empresa.

En la cuenta de correo electrónico del Comité de Empresa, interactúan Secretario y Presidenta, como así debe ser. **USIPA**, insta a que todos los miembros del Comité puedan visionar en tiempo real la documentación y/o escritos que se reciban, con el objeto de poder hacer un seguimiento a los asuntos en los que se está trabajando. Deciden que siga cerrado solamente a Secretario y Presidenta, dando cuenta de los mismos en el pleno que se celebra una vez al mes, y remitiendo a los correos de los demás miembros del Comité los que consideren relevantes en el momento de su recepción.

Solicitud de elaboración del orden del día de la próxima reunión con el Consejero, así como también la inclusión en el mismo del complemento de atención centrada en la persona para el CRPM "Sograndio"

A petición de [USIPA](#), se establecen los puntos a tratar en la reunión de seguimiento con el Consejero. Se tratarán los siguientes temas en relación al CRPM "Sograndio":

- Complemento salarial de atención centrada en la persona
- La falta de contestación de correos emitidos a la Secretaría General Técnica (SGT).
- Nuevas bases de listas de superior categoría, las actuales están caducadas.
- Cambios de turno de personal.
- Seguimiento de evaluación de riesgos psicosociales, que se lleva solicitando desde hace un año.
- Documento de resolución de funcionamiento de la bolsa de horas complementarias.
- Protocolo del plan de evacuación del Centro.
- Protocolo y gestión del correo electrónico de solicitud de permisos del personal del Centro.
- Situación de la Empresa de Seguridad.
- Necesidad de personal sanitario en fines de semana y festivos.
- Petición de monitor deportivo para las actividades deportivas de los internos.
- Incremento de dos plazas de educador de semana para el Centro.
- Y por último, mediciones de gas radón en las sedes judiciales.

Falta de respuesta al Comité por parte de la Secretaría General Técnica

Ante la inoperancia de la Secretaría General Técnica, que no da respuesta o lo hace tardíamente y sin propuestas a las peticiones realizadas por el Comité de Empresa, se decide cursar una queja solicitando la necesidad de contestaciones más inmediatas, con propuestas de soluciones, para ser estudiadas y negociadas con este Comité de Empresa.

Reiterar petición de gas radón en el edificio judicial de Llamaquique

Esta petición ya ha sido remitida y tratada en el pleno del Comité de Seguridad y Salud el pasado mes de diciembre. Ante la falta de actuación por parte de la Administración, se decide volver a remitir al Comité de Seguridad y Salud, así como también, se emite escrito a la Secretaría General Técnica (SGT).

Doble pantalla personal de los equipos de Juzgados

Se reitera esta petición, ya que aún hay trabajadores que carecen de doble pantalla. Se remite escrito de solicitud a la Secretaría General Técnica (SGT).

Equipos de refuerzo de los Juzgados (UVFI y Familias)

La previsión de finalización de sus contratos será en abril, por lo que se plantea, se proceda a la revisión de los mismos, y les den una previsión de renovación o finalización. Necesario para su organización en cuanto a la petición de vacaciones y días por asuntos propios pendientes de disfrute. Se remite escrito a la Secretaría General Técnica (SGT), y a la Viceconsejera de Justicia.

Sustituciones de personal en el CRPM "Sograndio"

USIPA, solicita sustitución de la IT del ordenanza, que lleva sin cobertura desde hace un mes. Se remite petición a la Secretaría General Técnica (SGT).

Cambios de turno CRPM "Sograndio"

Una vez más, como en cada pleno mensual, USIPA da cuenta de los cambios de turno realizados al personal del Centro. En el último mes se han producido 3

cambios de turno, observamos que la gestión de personal puede llevarse a cabo sin cambios de turno o minimizando a situaciones puntuales. Funciona la bolsa de horas complementarias por la que éste Comité estaba convencido que iba a ser una solución efectiva, se ha demostrado que teníamos razón. Aún así seguiremos vigilantes con este tema. Desde **USIPA**, **os invitamos a que nos hagáis llegar los cambios de turno, si los hubiera para seguir haciendo seguimiento de este tema.**

Falta de sustituciones de personal de fines de semana en período vacacional en el CRPM “Sograndio”

En el pasado mes de diciembre, desde el Centro solicitaron **seis** personas para hacer sustituciones por vacaciones programadas y disfrute de días por asuntos propios. Solamente se atendió a **cuatro** de las seis, con la consecuencia adversa para el personal que se les denegaron vacaciones y días de asuntos propios por necesidades del servicio. Se remite escrito a la Secretaría General Técnica (SGT), explicando la importancia y necesidad de dar cobertura a todas las sustituciones, ya que al tratarse de atención directa es imprescindible la cobertura en su totalidad.

Documento que regule la bolsa de horas complementarias en el CRPM “Sograndio”

Reiteración de petición de una regulación para la bolsa de horas complementarias y el listado de los integrantes de la misma. **USIPA**, ya realizó anteriormente, petición en este asunto. La necesidad de una resolución y la lista de integrantes dando cuenta al Comité y haciéndola pública en el tablón de anuncios del Centro. Se remite escrito a la Secretaría General Técnica (SGT), y a la Jefatura de Asuntos Generales (JAG).

Personal sanitario fines de semana en CRPM “Sograndio”

Instar a la necesidad de personal sanitario, siendo la misma que en semana, que si está cubierto el servicio. **USIPA**, en el pleno del mes pasado solicitó esta cobertura, remitiendo a la Consejería un escrito del equipo

educativo de fines de semana, en la que se dejaba constancia de la imperante necesidad existente.

Carteleras de acúmulos

Se solicita que desde la Dirección del Centro se haga entrega de carteleras al personal que va a realizar sustituciones por acúmulo de tareas. Instamos a que así debe hacerse por el derecho a la conciliación de la vida personal y familiar con la laboral. Se acuerda remitir escrito de petición a la Dirección del Centro y a la Secretaría General Técnica (SGT).

Protocolo de incendios CRPM "Sograndio"

USIPA, en el pleno del Comité de Seguridad y Salud Laboral, del pasado mes de diciembre, ya solicitó la revisión del Plan de Prevención del Centro, así como la formación del personal trabajador para saber intervenir adecuadamente en situaciones de riesgo. Se acuerda remitir de nuevo al Comité de Seguridad y Salud Laboral, y a la Secretaría General Técnica (SGT).

Situación de la ropería del CRPM "Sograndio"

Al haber tan solamente una persona encargada del trabajo en la ropería y una excesiva carga de trabajo, debido a la alta ocupación de internos en el Centro, no puede estar saliendo continuamente al pasillo para comprobar si hay ropa que descargar del montacargas. Por lo que se propone la instalación de un mecanismo lumínico que sirva de señal desde dentro de la ropería, como indicación a la trabajadora para salir a abrir el montacargas y sacar la ropa. Así como también se solicita un aumento de horas semanales para la persona que acude a marcar la ropa de los internos, siendo tal el volumen de trabajo que resulta insuficiente el número de horas actuales.

Problemas de Seguridad en el CRPM "Sograndio"

Debido al alto número de nuevas contrataciones de vigilantes de seguridad sin experiencia y con poca cualificación para hacer intervenciones profesionales en un Centro de Responsabilidad Penal, el personal socioeducativo del Centro comienza a detectar situaciones complejas en las que sienten inseguridad, teniendo que hacer frente a situaciones complejas en las que se encuentran

desprotegidos. Se acuerda dar cuenta de esta situación a la Dirección del Centro, a la Secretaría General Técnica (SGT), y a la Viceconsejera de Justicia.

Varios

Se acuerda solicitar fecha de reunión ordinaria, para el mes de marzo, con el Consejero, Viceconsejera y Secretaria General Técnica.

Nueva iniciativa del colectivo de Auxiliares Educadores y Educadores del Principado, dando visibilidad a la problemática de la funcionalización sin negociación, con la creación de la revista "TIRANPALANTE"

Acceso a la revista en PDF: [TIRANPALANTE](#)

Convocatoria a la próxima asamblea:

COMITÉ DE EMPRESA DE DERECHOS SOCIALES Y COMITÉ DE EMPRESA DE HACIENDA

ASAMBLEA

AUXILIARES EDUCADORES Y EDUCADORES FIJOS Y TEMPORALES

Miércoles 26 de febrero de 2025 en la Sala de Prensa del
Edificio Administrativo (EASMU) Planta Plaza

Horario Mañana: 12:00 h / Horario Tarde: 16:00 h

- Información sobre el estado actual del proceso de funcionalización y las gestiones llevadas a cabo por ambos Comités de Empresa.
- Llamamiento a la movilización masiva.
- Ruegos y preguntas.



Te exprimen
Te utilizan
Te dejan a extinguir
Te quitan tu derecho de promoción

¡¡MUÉVETE Y DEFÍENDETE!!

PARA CUALQUIER DUDA, SUGERENCIA O ACLARACIÓN ESTÁN A TU
DISPOSICIÓN TUS DELEGADOS DE USIPA:

AURORA GONZÁLEZ

aurora.usipa@gmail.com

 **611 19 33 45**

JORGE BLANCO

jorgeblanco.usipa@gmail.com

 **609 52 97 28**

El sindicato independiente asturiano



Afíliate

Para afiliarte a USIPA,
puedes hacerlo desde este enlace: **[AFÍLIATE AQUÍ](#)**