



ESCRITOS DE ENTRADA

- Escrito de trabajadores del Equipo 1 de la Sección de Familia de la Dirección General de Infancia informando sobre la no cobertura de situaciones de IT, reducción de jornada de 1/3 y vacaciones. Debido a esta situación la carga de trabajo en la gestión de expedientes ha aumentado mucho y les es prácticamente imposible llevar a cabo sus cuotas de trabajo. Se acuerda llevar esta problemática a la reunión que se tendrá el próximo día 11 de julio con la Consejera y la Dir. Gral. de Infancia.

PRÓXIMAS JUBILACIONES

Se acuerda realizar la petición de continuidad de la plaza y del relevista que la ocupa en las siguientes jubilaciones parciales que pasan a ser definitivas:

- 1 de agosto Dirección del CSPM de Moreda.
- 27 de septiembre Operario/a de Servicios de la Unidad de Urgencia 0-3.
- 21 de julio Costurera del CR Arco Iris.
- 9 de agosto Educadora del ETA Oviedo.
- 12 de agosto Auxiliar Educadora en el CAM Colloto.
- 15 de agosto Educadora en el CR Arco Iris.
- 7 de septiembre Cocinero Ayudante del URE Miraflores.
- 14 de septiembre Logopeda de la UAIT de Gijón.
- 19 de septiembre Educador/a CAI Cabueñes Gijón.

SEGURIDAD EN LA EI JARDÍN DE CANTOS

El pasado mes un grupo de personas accedió al centro entro en cocina, la utilizó cocinando los alimentos de la nevera y pasaron la noche allí durmiendo en los colchones disponibles.

Se ha comunicado ya a la SGT la necesidad de instalar una alarma en el Centro y aún no se ha hecho nada.

Se acuerda tratar el tema en la reunión del día 11 con la Consejera, máxime si continúan sin realizar ninguna acción.

FALTA DE COBERTURA DE VACACIONES GRUPO URG 0 - 3

Además de la no cobertura de vacaciones, no se está cubriendo una baja maternal dicen desde SGT por falta de presupuesto para ello. Debido a todo esto van a tener que trabajar a mínimos todo el verano e incluso varios días va a estar bajo mínimos sin poder sacar a los niños del centro en todo el verano. Además, las TEI continúan haciendo las funciones de Educador/a desde que se tomó la decisión en Consejería de amortizar esas plazas.

Se acuerda por unanimidad tratar el Tema con la Consejera y la DG de Infancia.

IT SIN CUBRIR EN URE MIRAFLORES

Una vez más otro centro donde no se cubren o se tardan mucho en cubrir las situaciones de IT en este caso, desde el pasado 22 de junio no se ha cubierto un puesto de Educador en este centro.

Desde USIPA Proponemos recopilar las no coberturas de situaciones de incapacidades temporales y ausencias recogidas en los dos últimos plenos del Comité para llevarlas a la reunión con la Consejera, DG de Infancia y DG de Mayores ya que, estos dos meses, es el tiempo transcurrido desde la última reunión donde nos aseguraron que se iban a cubrir todas estas ausencias.

Se aprueba por unanimidad.

TRASLADOS CR A CAI CABUEÑES

USIPA plantea que debido a la no sustitución de ITs de Auxiliares Educadores del CAI Cabueñes, se ha intentado desde la Dirección del centro reforzar el servicio con Auxiliares del CR, y ante la imposibilidad de hacerlo, se han enviado hasta 3 comunicados indicando que, para cumplir ratio, los residentes que también son usuarios del CAI no podrían acudir a ese recurso, con lo que una vez más son los usuarios los que pagan las consecuencias de la nefastagestión de personal por parte de la Administración.

Se expone también que al igual que el año pasado, un Auxiliar Educador FPD del CR es asignado al CAI para sustituir las vacaciones (recordemos que los CAIs no tienen dotación de FPDs), lo que supone una merma en el personal del CR, que continuamente está a mínimos, y se pretende además que sea la única forma de sustituir al personal del CAI.

Y, por otra parte, continúa la práctica habitual de desplazar personal Operario de Servicios del CR al CAI, como ya se denunció en diversas ocasiones, y que demuestra la necesidad de mayor dotación de personal de esta categoría para el CAI.

Por todo ello, se propone y acuerda por unanimidad tratar estos temas en próxima reunión con SGT y con la Consejera exigiendo que aclaren de una vez por todas si estos son dos centros diferenciados o es uno solo, como así se desprende del propio Catálogo de puestos, de los

contratos de los trabajadores o de los mecanismos de cobertura (personal de nuevo ingreso, traslados...).

HOJA DE RUTA PARA REIVINDICACIONES

Se propone comenzar a reunirse con los diferentes partidos políticos para exponer la situación general de la Consejería y pedir que se realice un aumento de presupuesto de cara al año que viene en la negociación de la Ley de Presupuestos del año próximo.

Se propone además pedir a Consejería el informe de petición para próximas inversiones solicitadas para la negociación de estos presupuestos.

Desde USIPA se propone reunir a la permanente del Comité para adoptar una postura común a defender frente a la Administración.

Se aprueba por unanimidad.

NO PUBLICACIÓN EN INTRANET DE PUESTOS SINGULARIZADOS

Desde USIPA se pide solicitar a la SGT la cobertura inmediata de la Dirección del CAM Los Pilares mediante los métodos establecidos legalmente, a través de la publicación de este puesto singularizado en la intranet del Principado de Asturias para que, pueda optar a él todo el personal fijo que así lo desee y que cumpla con los requisitos pertinentes.

La legislación actual y varias instrucciones de Función pública establecen los procedimientos de urgencia para cubrir los puestos singularizados que, de manera excepcional y sólo en el caso de que no puedan ser cubiertos o no interesen al personal fijo podrán ser cubiertos por personal interino

Se aprueba por unanimidad.

CONDICIONES DE TRABAJO EN LA UAIT DE OVIEDO

A pesar de contar con un informe del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales que dice que se sobrepasan todos los límites de temperatura y de estar avisadas de la situación todas las jefaturas, sólo les han enviado dos aparatos portátiles de aire acondicionado que no se pueden utilizar porque necesitan salida al exterior a través de las ventanas y no hay suficiente hueco.

Ante la inactividad de la Consejería se propone dar aviso a SGT de que en caso de que las temperaturas sean superiores a las legalmente establecidas, se avise al Comité de Seguridad y Salud para que acudan delegados de prevención y puedan paralizar la actividad por riesgo para la salud de los trabajadores y usuarios.

SITUACIÓN GENERAL DE LA CASA DEL MAR DE GIJÓN

Las instalaciones y mobiliario son anticuadas y están completamente deterioradas, son las mismas desde la apertura del centro. No hay agua potable, la higiene del patio interior donde se acumulan desde hace años excrementos de gaviotas es lamentable.

Se aprueba solicitar a la DG de Mayores la renovación de mobiliario, instalaciones y la mejora de la higiene del centro.

INFORMACIÓN COMPLEMENTO CUIDAs PERSONAL UAITs

En reunión con la Consejera y la DG de Infancia se nos informó de que era necesario para incluir a este personal en el cobro del complemento la elaboración de un Modelo de Atención propio. El grupo de trabajo encargado de su elaboración se ha reunido por primera vez el 24 de junio y se prevé que las gestiones se alarguen en el tiempo.

Se acuerda por tanto solicitar que paralelamente al trabajo de este grupo se vayan realizando las gestiones y trámites necesarios como la resolución pertinente para que los plazos se puedan acortar.

VARIOS

- **Desde USIPA** queremos informar de que debido al aumento de ingresos que se han producido en los centros de primera acogida el pedido de alimentación ha quedado escaso, especialmente relevante es el problema del consumo de leche en el centro de menores de “Los Pilares” se hace una estimación de gasto de 300 L de leche de los que 120 van para la unidad de urgencia 0-3. Con el incremento de los ingresos (una media de unos 30 menores este mes de junio) el consumo de leche se ha elevado lo que ha provocado que se recorte el consumo durante el turno de noche. Desde el jueves 20 al 27 de junio no se ha dejado nada de leche en el turno de la noche y, a partir del 28 de junio, se deja un litro para proporcionar algo de alimento caliente a los posibles ingresos. Esta cantidad es muy escasa ya que en ocasiones hay que darles el desayuno a los menores antes de que llegue el personal de cocina y, en otras ocasiones los niños tienen hambre y se les ofrece un Colacao antes de acostarse. No solo se quiere dejar constancia que se incumple lo estipulado en el Proyecto Marco que dice “se responderá a las demandas de los niños, niñas y adolescentes de comida a cualquier hora del día, proporcionándosela sin penalizar al niño, niña o adolescente que decide comer por la noche o entre horas”

Por ello proponemos, solicitar a la dirección del centro y a la jefa de sección de centros subsanen esta situación de racionamiento de la leche.

- Escrito de personal de Enfermería del CR Arco Iris solicitando que se realicen sustituciones de vacaciones en su servicio para garantizar que la atención no se realice siempre a mínimos, solicitan además que se acuda a una contratación externa si es necesario.

Desde el Comité se apoya la solicitud de sustituciones que piden los trabajadores pero siempre y cuando sea mediante las bolsas pertinentes, con empleo público y no a través de contrataciones externas.

Próximo pleno 4 septiembre



Unión de **S**indicatos **I**ndependientes
del **P**rincipado de **A**sturias

USIPA TU SINDICATO INDEPENDIENTE