



INFORMA

COMITÉ EMPRESA

3 Junio 2021



UNION DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS - SAIF

Dirección: Avenida de Colón, nº 8 (Entresuelo) / 33013 – OVIEDO

Tfno: 985966331 **Fax:** 985253045 **Web:** usipa.es **Correo:** usipa@asturias.org **Twitter:** @USIPAsaif

Depósito Legal: AS-331498

ESCRITOS DE ENTRADA

- Escrito de la Inspección de Trabajo sobre modificación del cuadrante de turnos, sin negociación previa con los representantes de los trabajadores en la Hospedería de la Casa del Mar de Avilés por la que se requiere a la Consejería por segunda vez para que cumpla con la normativa preceptiva.

NEGOCIACIONES A RETOMAR CON LA CONSEJERA Y DIR. GRAL. SOBRE EL CR CABUEÑES

Se expone la situación sobre la negociación iniciada en enero con la Consejera y el Director General acerca de las mejoras a realizar en el CR Cabueñes. Se comprometieron a realizar una ampliación de la plantilla en varias categorías profesionales de acuerdo con el informe elaborado por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales y a crear un grupo de trabajo para revisar el modelo de centro y adaptarlo a los modelos de atención actuales.

Se acuerda por unanimidad registrar escrito dirigido a la Consejera y al Director General para retomar la negociación y proyectos comenzados en enero.

PRÓXIMAS JUBILACIONES

Se solicita la continuidad del relevista en la vacante de las siguientes plazas en contrato relevo:

- Auxiliar Educador en el CR Arco Iris el 28 de junio.
- Cocinero/a en el CAM Miraflores el 13 de junio.
- Auxiliar Educador en el CAI Arco Iris el 25 de julio.

FUTURO DE LAS ESCUELAS INFANTILES

Se expone la situación que se está dando en las Escuelas Infantiles dependientes de nuestra Consejería, no se cubren las Direcciones, no se realizan las obras de mejora estipuladas, no se están abriendo los plazos de matriculación para el próximo curso mientras que en las escuelas de los ayuntamientos ya se está haciendo y ahora proveedores de alimentación de dos escuelas han dejado de servir pedidos por impagos que llegan a los siete meses de duración. Ante tales circunstancias los trabajadores nos expresan su preocupación.

Se acuerda enviar informe con todo lo que está sucediendo a la Dirección General, preguntado cuales son las intenciones de la Consejería con estos Centros.

INCIDENCIAS EN LA APERTURA DE LOS CSPM

La reapertura de estos Centros se ha visto condicionada por compartir espacios con los Centros de Día, así solo pueden abrir dos horas al día cuando acaba la actividad de los Centros de Día, ofreciendo muy pocas actividades.

Se acuerda enviar escrito a la Dirección General para que en los casos que sea operativo, se puedan abrir los CSPM durante los fines de semana ofreciendo así un horario mas amplio y mayor rango de actividades.

ROPA DE TRABAJO

Desde USIPA se pone de manifiesto que aún no ha llegado la ropa de trabajo de 2019 y 2020 a ningún centro, además la ropa de 2021 todavía no ha sido licitada, por ello se propone reclamar la entrega de la ropa de 2019 y 20 y denunciar a la Inspección de Trabajo la no licitación de la de 2021 para no perder su futura entrega.

Se acuerda por unanimidad.

INCUMPLIMIENTO DE PROTOCOLOS DE OPERARIOS DE SERVICIOS EN CR CABUEÑES

Desde USIPA planteamos que los Operarios de Servicio del CR Cabueñes tienen que subir a servir el comedor del CAI, incumpliendo protocolos por cambio de centro de trabajo y contacto con usuarios externos. En alguna ocasión Operarios que venían con contrato nominal para hacer sustituciones en el CR fueron asignados directamente al CAI. Además, se da la circunstancia de que están también subiendo a sustituir a una trabajadora que no es de su misma categoría.

Se acuerda enviar email a SGT recordándoles la necesidad de ampliar la plantilla de Operarios de Servicio del CAI para no tener que hacer desplazamiento de trabajadores entre ambos Centros. Preguntar también quien ha elaborado el nuevo Plan de Contingencia del CR que se va a implantar ya que el documento carece de firma.

CRITERIOS PARA EL CÁLCULO DE FESTIVOS DEL PERSONAL INTERINO EN CR CABUEÑES

Existe una desigualdad en el disfrute de festivos y realización de horas de trabajo que superan el máximo de cómputo anual para estos trabajadores en algunas carteleras que se hace necesario subsanar, por ello se acuerda solicitar introducir este tema como punto del orden del día en la próxima reunión a celebrar con la Secretaria General Técnica.

DOCUMENTO ENVIADO POR LA DIRECCIÓN DEL CR CABUEÑES SOBRE CAMBIOS DE TURNO

Se da la situación de que el documento resulta ambiguo y abierto a varias interpretaciones diferentes de manera que los trabajadores a los que se les cambia de turno no saben a qué atenerse.

Se acuerda solicitar las aclaraciones oportunas a la Dirección del Centro.

HORAS COMPLEMENTARIAS EN EL CR CABUEÑES

Se está produciendo un abuso del uso de este tipo de horas de manera sistemática además de irregularidades en los descansos entre jornadas que se deben respetar, existen casos en los que se realizan más de 35 horas semanales por lo que ya no se trataría de completar la jornada semanal si no de excederla, suponiendo esto horas extraordinarias.

Se acuerda denunciar la situación a la Secretaria General Técnica, Jefa de Asuntos Generales y Jefa de Personal.

VARIOS

- **Desde USIPA denunciamos** la situación que se esta sufriendo en los ETAs de Oviedo y Navia que tienen desde hace tiempo las plazas de Pedagogo sin cubrir, la administración por su parte alega que no existen trabajadores en la bolsa para realizar las sustituciones. **Desde USIPA proponemos** que se cubran las plazas según lo establecido en el Decreto de Contratación Temporal, bien a través del SEPEPA o mediante la creación de una bolsa de méritos. Se aprueba por unanimidad.

- **USIPA platea** la discriminación que se está dando con los trabajadores del Centro Materno Infantil a los que no se les ha permitido realizar su solicitud de vacaciones. Se acuerda solicitar a la Secretaría General Técnica la aceptación por parte de la Coordinación del Centro de todas las solicitudes de vacaciones que los trabajadores quieran cursar. A la finalización de este Informa ya se están pudiendo realizar las solicitudes de vacaciones.
- Se ha dado el caso de una trabajadora interina en contrato de sustitución por IT a la que no comunicaron durante un descanso largo que la persona a la que sustituía se reincorporaba y se presentó a trabajar una noche junto con la titular de la plaza teniendo que regresar a su domicilio. Como su descanso era largo por poco se le pasa el plazo para volver a darse de alta en la bolsa, además del consiguiente perjuicio sufrido ya que durante esos cuatro días se realizaron llamamientos para nuevos contratos a los que no pudo optar. Se acuerda comunicar el incidente a la Secretaria General Técnica.

Próximo Pleno 7 de julio de 2021



Síguenos en Twitter **@USIPAsaif**