



INFORMA

COMITÉ EMPRESA

7 de abril 2021



UNION DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS - SAIF

Dirección: Avenida de Colón, nº 8 (Entresuelo) / 33013 – OVIEDO

Tfno: 985966331 **Fax:** 985253045 **Web:** usipa.es **Correo:** usipa@asturias.org **Twitter:** @USIPAsaif

Depósito Legal: AS-331498

POSICIONAMIENTO DEL COMITÉ ANTE LA PROPUESTA DE CIERRE DEL C MATERNO INFANTIL

Se plantea el posicionamiento conjunto que va a llevar el Comité de Empresa a la reunión de negociación del próximo viernes día 9 con la administración y el sentido “DESFAVORABLE” del informe a realizar, desmontando punto por punto los argumentos dados desde el IAAIIF en su informe de reestructuración.

Desde el Comité se planteará la oposición al cierre y a cualquier despido de trabajadores. Los diferentes sindicatos colaborarán en las argumentaciones enviando sus propuestas para la confección del informe.

Desde USIPA recordamos expresamente que la administración sigue sin contestar a la pregunta que les lanzamos en la pasada reunión. ¿A qué dispositivos residenciales se está derivando a los menores de 0 a 3 años que figuran como alojados en centros en la Memoria de Infancia y que no han pasado por el Centro Materno Infantil?

Es evidente que, a entidades colaboradoras y en número superior de los alojados en el Materno, en lo que se demuestra la clara intención de vaciar de contenido y niños el Materno Infantil para redimensionarlo mediante la privatización de los Servicios Públicos.

Se acuerda que, a partir de la reunión del próximo viernes en la que tendremos más información, se convoque una asamblea con los trabajadores y reuniones con los diferentes partidos políticos.

PAGO DE HORAS EXTRAS NOCTURNAS COMO HORAS ORDINARIAS

En varios centros, trabajadores que están realizando horas extras en periodo nocturno, están detectando que no les abonan el 25% más, establecido en el artículo 23 del V Convenio del Personal Laboral.

Se acuerda enviar comunicación pidiendo aclaración y subsanación a la Secretaría General Técnica, Jefa de Asuntos Generales y Jefa de Personal.

VACANTES SIN CUBRIR EN CONSEJERÍA

Se trata de una vacante de Educador/a sin cubrir en la Sección de Infancia desde los últimos traslados, situación que se agrava al encontrarse en esta misma sección un puesto de Trabajador/a Social en situación de IT.

Se acuerda solicitar la inmediata cobertura de ambas plazas a la Dirección General de Derechos Sociales y Mayores, Dirección del IAAIIF, SGT.

PROXIMAS JUBILACIONES

Se solicita la continuidad en la vacante del relevista que esta cubriendo las siguientes jubilaciones parciales que pasan a ser jubilaciones definitivas.

- Operaria de Servicios en Escuela Infantil La Carisa
- Auxiliar educador/a en el CR Arco Iris
- Operaria de Servicios en la Casa del Mar de Gijón.

AUSENCIA DE DIRECCIONES EN ESCUELAS INFANTILES

La Dirección de la Escuela Infantil de Pumarín sigue sin cubrir y ahora la de La Carisa en situación de IT, tampoco se ha cubierto. Los trabajadores refieren multitud de problemas organizativos con los servicios centrales que normalmente son tarea de las Direcciones, tramitación de días, bajas, comunicaciones, autorizaciones para la vacunación e incluso no les ha llegado las pertinentes dotaciones de mascarillas.

Se acuerda pedir de inmediato una solución alternativa a la SGT y a la Dirección General de Servicios Sociales.

COMIDAS EN EL CR CABUEÑES (USIPA)

Desde USIPA planteamos que, por un positivo en COVID de un trabajador, el servicio de comedor del CR Cabueñes se suspendió durante dos semanas desde el día 25 de marzo. El personal no tiene compensación económica ni del tiempo de la pausa para comer.

Se propone, plantear a SGT que den respuesta a la consulta que se comprometieron a hacer a Función Pública el 15/12/2020 para solucionar esta misma situación que también se dio por esas fechas.

Se aprueba por unanimidad.

ANULACIÓN DE FESTIVOS EN CARTELERA A PERSONAL TEMPORAL

Situación que se esta dando en el CR Cabueñes donde no dejan disfrutar al personal que está cubriendo incapacidades temporales los días festivos que tienen marcados como descanso en cartelera por no haberlos generado. Se da la contradicción de que después de haberlos generado tampoco les han dejado disfrutarlos.

Se aprueba solicitar información y a la SGT y Jefa de Asuntos Generales sobre esta situación.

VARIOS

- **Desde USIPA exponemos** la situación que se está dando en el CR Cabueñes a la hora de realizar cursos del IAAP desde el centro de trabajo. Se ha habilitado la sala de visitas con un ordenador para que el personal pueda realizar allí los cursos siempre que no coincida con el horario de visitas, primeramente, el PC no funcionaba, la cámara nunca ha funcionado y ahora es el altavoz, por ello, los trabajadores tienen que llevar auriculares y solo puede hacer el curso una persona de cada vez. Por otra parte, cuando podían hacerlo en grupo se mezclaban de varios módulos incumpliendo así el protocolo COVID.

Se propone pedir a SGT y al IAAP los medios necesarios para poder realizar los cursos desde el Centro de Trabajo.

- **Desde USIPA planteamos** la situación que se está dando en el Centro Materno Infantil, donde hay un/a menor ingresado/a en el HUCA que va a necesitar durante largo tiempo por prescripción médica acompañamiento 24 horas al día. Los trabajadores han recibido orden verbal de que los cambios de turno se han de producir en el HUCA y realizar allí también la jornada laboral. **Desde USIPA solicitamos** que esa orden se dé por escrito desde la SGT dando a los trabajadores cobertura ante situaciones tales como accidentes laborales in itinere lejos del radio del Centro Materno Infantil, o para poder estar acreditados de cara a hablar con personal sanitario o médico sobre la situación del menor. Se aprueba por unanimidad.
- De nuevo desde el CR Cabueñes se pasa personal Operario de Limpieza hacia el CAI Cabueñes, incumpliendo los protocolos COVID al estar una trabajadora del CAI de IT y la otra con un permiso legal de 5 días. Desde este Comité y **desde USIPA** ya se ha solicitado la ampliación de la dotación de Operarios de Servicios para el CAI máxime en periodo COVID donde la higiene es más necesaria que nunca si cabe. Se acuerda volver a realizar la petición al Director General de Servicios Sociales e informarle de esta situación contraria a los protocolos establecidos.



Síguenos en Twitter @USIPAsaif