

BOLETIN SECCION SINDICAL DE EDUCACIÓN Y CULTURA



INFORMA



Fecha: **NOVIEMBRE 2020** Depósito Legal: AS-331498

UNION DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS-SAIF

Dirección: Avenida de Colón, nº 8 (Entresuelo) / 33013 – OVIEDO

Tfno: 985966331 – Fax: 985253045 - Web: usipa.es- Correos: usipa@asturias.org

ORDEN DEL DIA.

1. Reunión con la Directora de Equidad.
2. Problemática horarios IES Emilio Alarcos.
3. Listas movilidad funcional y superior categoría en Cultura. Aprobación de bases y envío.
4. Reubicación Fisios y AEs de Grado y Navia.
5. Reunión pendiente con la SGT.
6. Errores en llamamiento de una trabajadora.
7. Horarios de Cultura, Pajares.
8. Criterios de necesidades de Fisios en los centros.
9. Coberturas, situaciones extremas.
10. Retraso en los pagos de variables en Cultura.
11. Cobertura especial incidencia Ordenanza IES Jovellanos.
12. Solicitud acreditación a miembros de Comité/sindicatos a los centros de trabajo.
13. Emisión de circular a los centros de trabajo especificando métodos de ventilación acorde a climatología venidera.
14. Varios.

REUNION CON LA DIRECTORA DE EQUIDAD

No hemos obtenido respuesta a todas las cuestiones planteadas en la reunión. Se trasladarán todos los problemas a la SGT en la próxima reunión.

PROBLEMÁTICA HORARIOS IES EMILIO ALARCOS

Al correo del Comité llegó un escrito de los Ordenanzas donde plantean que la dirección del centro pretende implantar un horario en jornada partida. Los Ordenanzas han ofrecido opciones a la dirección pero no las quieren tener en cuenta (por ejemplo un turno de 12 a 19 que cubriría la necesidad de tardes y no sería jornada partida los días que hiciera falta Ordenanza de tardes). Desde el Comité se enviará escrito a la dirección del centro informando de los horarios del personal laboral.

LISTAS MOVILIDAD Y SUPERIOR CATEGORIA CULTURA

Se enviarán las bases firmadas por parte de todo el Comité con el objetivo de agilizar su puesta en marcha.

REUBICACION FISIOS Y AES DE GRADO Y NAVIA

Desde el Comité solo se plantea objeción a una Auxiliar Educadora de Grado que se pretende cambiar a un colegio alegando que no tiene funcionalidad. En realidad, en su centro actual tiene un alumno con necesidades (incontinencia entre otras cosas) que no permite que la Auxiliar pueda compatibilizar dos centros. Se enviará un escrito a la Coordinadora de Personal explicando la situación y el ok del resto de ubicaciones.

REUNION PENDIENTE CON LA SGT

Primero el cese y el nuevo nombramiento de la Directora de Centros, luego circunstancias personales de la Secretaria General Técnica, solicitaremos de nuevo reunión para plantear con urgencia una serie de temas que se tienen que resolver con premura.

ERRORES LLAMAMIENTO TRABAJADORA

Se recibe escrito de una trabajadora explicando llamamientos y posibles errores. Se plantea además el problema siguiente: de las bolsas se puede llamar por mejora de empleo por dos vías: art 16.2 ofrecen vacante por una vez en la misma bolsa en la que se está trabajando.

art 16.3 ofrecen contrato en bolsa de nivel superior que puede ser vacante o contrato mayor de tres meses.

El problema aparece cuando Ayudante de Cocina y Cocinero son el mismo grupo profesional, el D, aunque con niveles retributivos distintos. Al ser el mismo grupo no se está considerando mejora de empleo según art 16.3 y no se está ofreciendo. Se envía escrito a la Jefa de Servicio de Contratación Temporal solicitando explicación a los errores de esta trabajadora y aclaración a la situación de Cocineros y Ayudantes.

HORARIOS CULTURA, PAJARES

Se solicitarán los nuevos horarios con carácter de urgencia ya que el inicio de la nueva temporada es el 10 de noviembre.

CRITERIOS DE NECESIDADES DE FISIOS EN LOS CENTROS

Se deberían saber los criterios que se siguen a la hora de adjudicar centros y alumnos a los Fisios, ya que la carga de trabajo y la itinerancia cada vez son mayores. Se enviará escrito a la SGT y a Equidad.

COBERTURAS, SITUACIONES EXTREMAS

Se enviará escrito a SGT solicitando la cobertura urgente de vacantes, además de refuerzos, ya que las plantillas de Operarios y Ordenanzas se encuentran más sobrecargadas aún con la situación Covid.

RETRASO EN LOS PAGOS DE VARIABLES EN CULTURA

Sobretudo en los trabajadores de Pajares. Se están cobrando las variables de agosto. Se enviará escrito.

COBERTURA ESPECIAL INCIDENCIA ORDENANZA IES JOVELLANOS

A propuesta de **USIPA**. Este Ordenanza lleva de baja bastantes meses y además es un miembro del Comité del sindicato CSI. Nos llama la atención que su sindicato no urja la cobertura de su baja y que desde **USIPA** llevamos meses solicitando. Se enviará de nuevo escrito a SGT solicitando su cobertura.

SOLICITUD ACREDITACION COMITÉ/SINDICATOS A CENTROS

A propuesta de **USIPA**. Desde **USIPA** y en otros Comités, hemos solicitado la emisión de una acreditación que permita el acceso, tanto de los miembros del Comité como de cualquier sindicato, a los centros de trabajo. En diferentes centros ha habido problemática para acceder tanto por parte de las direcciones como de personal de seguridad de empresa privada. Se enviará escrito solicitándolo. Todo supeditado a normas Covid.

EMISION CIRCULAR A CENTROS CON METODOS DE VENTILACION COVID

A propuesta de **USIPA**. Desde algunos centros nos habéis trasladado la problemática de las corrientes de aire sobre todo ahora que empieza el frío, pero que hay que ventilar por la situación Covid. Solicitamos a SGT que emita una circular informando a los centros de los métodos para ventilar las dependencias ya que hay centros que están abiertos con las puertas de par en par desde las 7:45 hasta las 15 horas y otros donde apenas se ventila. Cabe mencionar los centros de las alas, alta montaña o cercanos a ríos que elevan la sensación térmica y la humedad. Y una vez más no funciona “lo lógico” ni lo que vea cada Director en su centro.

VARIOS

- Se expone la situación de un Cocinero al que rescinden su contrato en fase de prueba con razones no justificadas ni explicadas. Se solicitará información tanto a SGT como al centro de trabajo al que pertenecía.



sindicatos asturianos independientes federados

USIPA-SAIF

PARA Y POR LA DEFENSA DE LOS TRABAJADORES ASTURIANOS



Síguenos en Twitter @USIPAsaif