



INFORMA

COMITÉ EMPRESA

7 de Octubre 2020



UNION DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS - SAIF

Dirección: Avenida de Colón, nº 8 (Entresuelo) / 33013 – OVIEDO

Tfno: 985966331 **Fax:** 985253045 **Web:** usipa.es **Correo:** usipa@asturias.org **Twitter:** @USIPAsaif

Depósito Legal: AS-331498

ESCRITOS DE ENTRADA Y SALIDA

Escrito de entrada 212 por el que la Jefa de Asuntos Generales nos informa de la próxima modificación de catálogo de puestos y laboralización de plazas que se encuentran vacantes por jubilación de personal funcionario y sin cubrir en diferentes centros de trabajo.

Escrito de entrada 214 por el que la Jefa de Asuntos Generales responde a la petición de este Comité accediendo a compensar los sábados que caen en festivo a los Ordenanzas de los Centros de Mayores cuyo turno de trabajo sea de lunes a viernes.

ATRIBUCIÓN TEMPORAL DE FUNCIONES AL PERSONAL DEL CAI CABUEÑES

Atribución temporal que se ha hecho para que refuercen y desempeñen su labor en el CR Cabueñes, sobre este tema, desde el Comité se habló con el Director General de Servicios Sociales y Mayores debido a la falta de información existente. El Director nos trasmite que la decisión fue tomada debido a la falta puntual de profesionales, añadiendo que los trabajadores afectados no van a perder ningún derecho.

Desde USIPA solicitamos la reapertura inmediata de todos los Centros de Apoyo a la Integración dependientes de nuestra Consejería, máxime cuando se ha tenido tiempo de realizar los protocolos Covid necesarios y las reformas estructurales y procedimentales adecuadas, además, los Centros concertados están prestando este servicio tan necesario tanto para la conciliación de las familias como para prestar apoyos y ayudas a los usuarios que mejoren su calidad de vida. Por supuesto, la petición de esta reapertura inmediata no excluye que también desde USIPA se pida que se garanticen los derechos laborales de los trabajadores en Comisión de Servicio, horarios, turnos... Manifestamos a su vez, que se debe diferenciar el personal que es de uno u otro Centro ya que, este problema de diferenciación se viene dando desde hace cinco años, cuando a los Operarios/as del CR se le modificaron las condiciones de trabajo para realizar tareas en ambos centros.

Se acuerda por unanimidad enviar comunicación a la Secretaría General Técnica, al Director General de Servicios Sociales y Mayores, a la Jefa de Mayores y a la Dirección del CR Cabueñes, pidiendo la reapertura de estos Centros y mientras tanto la garantía de los derechos de los trabajos afectados. Además se hará una nota de prensa explicando los pormenores de esta situación.

RELACIÓN DE HORAS EXTRAORDINARIAS Y COMPLEMENTARIAS

Desde Consejería no se están haciendo llegar al Comité desde hace varios meses, los listados de horas realizadas por estos conceptos con su debida justificación de manera que no se puede proceder a su control.

Se acuerda por unanimidad solicitar a la Secretaría General Técnica la remisión de estos listados.

LISTAS DE SUPERIOR CATEGORÍA

De nuevo nos vemos obligados desde el Comité a reclamar la puesta en funcionamiento de estas listas, por nuestra parte ya en marzo negociamos las nuevas bases y le fueron enviadas a la Jefa de Asuntos Generales para su aprobación y puesta en funcionamiento. Desde personal nos informan ahora de que van a reunirse con Función Pública para revisarlas otra vez y hacérselas llegar para nuestra aprobación debido a que han detectado una irregularidad en ellas. Desde el Comité no entendemos cual puede ser tal irregularidad ya que esas mismas bases llevan años funcionando sin generar ningún problema y quedamos a la espera de que la administración nos haga llegar el nuevo borrador.

FALTA DE COBERTURA DE VACANTES EN DIFERENTES CENTROS

Desde USIPA se solicita la cobertura de diferentes vacantes, liberaciones sindicales y reducciones de jornada que siguen sin cubrir, entre ellos Educadores, Auxiliares Educadores, Psicólogo, Ordenanza y Operarios de Servicios en el CR Cabueñes. Solicitamos a su vez la cobertura de la plaza de Trabajador/a Social del Centro de Mayores La Luz de Avilés, centro que ha estado hasta esta semana también sin Dirección y ha sufrido las consiguientes dificultades de gestión.

FUTURO DE LAS ESCUELAS INFANTIL

Se acuerda dirigir escrito a la Dirección General de Infancia para interesarnos por los planes que hay para estos recursos, debido a la poca matriculación que existe actualmente.

RECONOCIMIENTOS MÉDICOS

En la actualidad existe un enorme retraso debido a la paralización de estos reconocimientos durante los meses de confinamiento. Se acuerda preguntar a la Secretaria General Técnica cuando van a retomarse las citas y cómo van a paliar todo el retraso acumulado.

DEFICIENCIAS EN EL CENTRO DE MENORES DE VILLAPAZ

Desde USIPA exponemos la situación que se está dando en este Centro que ha estado sin dirección hasta esta semana, con todas las deficiencias de gestión y coordinación que eso conlleva. Han surgido multitud de problemas para el correcto desempeño conjunto del trabajo en todos los turnos y categorías profesionales. A todo esto, hay que añadir la no sustitución de varios Educadores/as y Aux. Educadores/as desde personal de manera que, los Educadores/as del turno de semana están realizando multitud de horas extra nocturnas y en fin de semana alargando excesivamente sus jornadas laborales y realizándolas a mínimos, situación que se ha alargado en el tiempo innecesariamente.

Se acuerda por unanimidad trasladar escrito a la SGT, la Jefa de Asuntos Generales, al Director de Infancia y a la Jefa de Sección de Centros pidiendo la inmediata cobertura de todas las ausencias de trabajadores de ese Centro.

DEMORA DE 21 DIAS EN LA COBERTURA DE 4 VACANTES DE AUX. ED EN EL CR CABUEÑES

Esta demora generó la realización de horas extra y complementarias al mismo tiempo que se trabajaba a mínimos en diversos turnos. Se acuerda realizar escrito a SGT pidiendo las oportunas explicaciones ante esta situación ya subsanada.

RETRASOS EN SUSTITUCIONES POR FALTA DE PRUEBAS PCR

Se están produciendo contrataciones de trabajadores a los que se les realiza la prueba PCR para comenzar a trabajar y no pueden hacerlo por no tener los resultados a tiempo. Se han dado casos de hasta siete días de espera e incluso producirse la reincorporación del trabajador al que se iba a sustituir antes de obtener dichos resultados.

Se acuerda enviar escrito a la SGT y tratar el punto en el Comité de Seguridad y Salud.

NECESIDAD DE REFUERZO DE OPERARIOS EN LA E.I. DE ROCES

Los compañeros se encuentran trabajando bajo mínimo y se ven imposibilitados para el cumplimiento de todos los protocolos COVID, desde la Dirección del Centro se ha trasladado informe a la SGT argumentando esta necesidad.

Se acuerda solicitar este refuerzo a la SGT y Jefa de Asuntos Generales apoyando la solicitud de la Dirección del Centro.

FALTA DE MANTENIMIENTO EN LA E.I. ROCES

Desde el Centro nos llegan quejas ante la falta de mantenimiento general de las instalaciones y la necesidad de reparaciones de todo tipo.

Se acuerda dar aviso de la situación a la Jefa de Asuntos Generales.

VARIOS

Desde USIPA se vuelve a solicitar la realización de pruebas PCR a todo el personal que desempeña su labor en Centros de Menores, máxime cuando ha comenzado el curso escolar y los menores alojados en ellos van a diferentes colegios y a diferentes aulas, retornando después todos al Centro donde residen habitualmente generando un riesgo exponencial al que nuestros compañeros y sus familias quedan expuestos, rompiendo en todo caso el Grupo Burbuja en el que se encuentran los niños dentro de su Centro Escolar. Con solo pensar en 20 niños que vayan a 5 colegios diferentes y a 20 aulas diferentes, nos podemos hacer una idea del riesgo al que se exponen los compañeros que trabajan en los Centros de Menores al retornar todos chicos desde la escuela.

No podemos comprender como se somete a pruebas PCR a los profesores y a los trabajadores de los Centros Residenciales y no se sigue el mismo protocolo de seguridad con un personal que claramente se ve expuesto al riesgo de contagio.



Síguenos en Twitter @USIPAsaif