



INFORMA



Reunión Comité de Seguridad y Salud 15 de ABRIL 2016

UNION DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS – SAIF

Dirección: Avenida de Colón, nº 8 (Entresuelo) / 33013 – OVIEDO

Tfno: 985966331 **Fax:** 985253045 **Web:** usipa.es **Correo:** usipa@asturias.org **Twitter:** @USIPAsaif
Depósito Legal: AS-331498

EVALUACIONES EN CURSO: CR CABUEÑES Y CR ARCO IRIS

En la reunión están presentes dos miembros del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (SPRL) que nos informan de que actualmente tienen en marcha las evaluaciones de riesgos tanto del CR Cabueñes como del CR Arco Iris, y que dadas las limitaciones que tienen por el número de efectivos de los que disponen, consideran que pocas actuaciones más podrán abordar este año en el ámbito de nuestra Consejería.

- **CR Cabueñes:** están efectuando el trabajo de campo. La Técnica encargada ya ha visitado el centro en dos ocasiones, una de ellas para hablar con la Directora y otra para hacerlo con el colectivo de Operarios/as. También mantuvo un grupo de discusión con Auxiliares Educadores/as. Considera que hay una buena participación, con 77 cuestionarios cumplimentados. En cuanto a las entrevistas individuales, inicialmente se han inscrito 12 trabajadores/as, aunque prevé hacer alguna más. En próximas visitas, piensa visitar cada módulo para recoger más información respecto a diferencias de funcionamiento, para en base a ello poder consensuar unas normas generales para todos, en las que cada grupo proponga sugerencias y mejoras. Por último, agradece la colaboración del Comité de Empresa que ha facilitado su labor.
- **CR Arco Iris:** han participado en torno al 52% de los/as trabajadores en los cuestionarios psicosociales. Están pendientes de la incorporación de la Directora para avanzar en la evaluación. Desde el Comité de Seguridad y Salud (CSS) solicitamos que se reanude ya para evitar demoras innecesarias, y que se concrete lo máximo posible las recomendaciones y medidas preventivas por parte del SPRL para que la evaluación sea una herramienta eficaz.

PARTICIPACIÓN EN CRITERIOS Y PLANIFICACIÓN DE EVALUACIONES PENDIENTES

Desde el CSS queremos saber qué criterios se siguen a la hora de priorizar unas evaluaciones sobre otras. Asimismo, queremos tener un papel lo más activo posible. La respuesta por parte del SPRL es que les resulta imposible afrontar todo lo que les llega y que procuran abordarlas según les van entrando. Nos ponen como ejemplo el mes de febrero, en el que tuvieron intervenciones psicosociales en 6 ó 7 centros. Nos recuerdan que atienden en torno a 22.000 trabajadores de ámbitos diversos (Bomberos, ERA...) y que tienen como objetivo 6 evaluaciones para todo el año.

En cuanto a que optasen por realizar la evaluación del CR Arco Iris, se debe a que se les han comunicado múltiples partes de agresiones y accidentes laborales.

Sobre las comunicaciones que los/as trabajadores/as quieran hacer llegar, explican que deberán dirigirse a Secretaría General Técnica (SGT) o al CSS, que a su vez deberán remitirlas al SPRL.

Por último, nos indican que cuando vayan a iniciar una nueva evaluación, nos avisarán antes para que tengamos conocimiento desde el primer momento.

PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS DE LA URE MIRAFLORES

El CSS remitió un escrito a SGT y a la Dirección General de Servicios Sociales de Proximidad (DGSSP) solicitando una reunión y que se planifique la actividad preventiva para implementar todas las medidas recomendadas por el SPRL en la evaluación efectuada. Desde SGT nos han comunicado que ya se han puesto en contacto con la

DGSSP y que la idea es reunirse también con la Directora de Infancia para tratar el tema. Estamos pendientes de que nos den fecha.

ESCRITO DE TRABAJADORES DEL CVPD DE GIJÓN

El SPRL aún no tiene conocimiento del escrito en el que se detallan las situaciones de riesgo a las que están expuestos los/as trabajadores/as del centro. Comentamos que la percepción que tienen es la de abandono por parte de la Administración, ya que desde el SPRL se emitió un informe sin tan siquiera entrevistarse con los/as afectados/as por agresiones. Consideramos que los informes deben de servir para algo, especificar propuestas y no limitarse a ser tan genéricos que no aborden los problemas sin dar soluciones concretas.

El escrito se remitió también a DGSSP y a SGT. Se abordará el tema junto al anterior en la reunión conjunta que mantendremos.

TRASLADO DEL MATERNO

Planteamos los problemas que derivan de esta situación. Las instalaciones en el FUNDOMA a las que se ha trasladado la UPA no reúnen los requisitos adecuados en materia de seguridad y no disponen de Plan de Emergencia y Evacuación. El acceso a la 3ª planta, que es donde se les ubicó, debe efectuarse por el ascensor, ya que la escalera no tiene acceso a la entrada habilitada del edificio sino que comunica la UPA con otro servicio de la 1ª planta (con la Unidad de Atención Infantil Temprana) que sólo permanece abierto en horario de mañana, por lo que ante una posible evacuación puede suponer un problema. Además, no tienen personal de seguridad en uno de los turnos y no existe control de acceso al centro, por lo que cualquier persona ajena al mismo puede entrar accediendo por el ascensor. Consideramos que la actual ubicación no reúne las condiciones adecuadas para este uso, lo que genera gran malestar entre los/as trabajadores/as.

Desde el SPRL se limitan a responder que los Planes de Emergencia corresponden a la Consejería y que debemos solicitárselos a SGT.

REVISIÓN DE LAS EVALUACIONES DE RIESGO REALIZADAS

Se abordarán las de los siguientes centros: URE Miraflores y CAI Naranco.

VARIOS

Se tratan los siguientes asuntos:

- Participación de los trabajadores: a través de SGT o del propio Comité de Seguridad y Salud.
- Escrito sobre condiciones del Edificio Asturcón: hay constancia de que están recogiendo firmas pero oficialmente aún no sabemos nada.
- Exceso de carga de trabajo de las Operarias de los centros de 0 a 3: porque no dan cobertura a los permisos legales y otras incidencias, lo que supone que muchas veces una sola persona deba asumir todo el trabajo. En realidad, este problema podría hacerse extensivo al resto de centros de la Consejería.
- Problemas en el CSPM de Luanco cuando hay temporal: para paliar las consecuencias, pusieron unas planchas que cierran las salidas de emergencia, lo que supone un problema de seguridad.
- Temas pendientes: se incorporarán como punto fijo en próximas reuniones.
- Información a los/as trabajadores/as: se acuerda enviar a los centros las actas aprobadas.



Síguenos en Twitter@USIPAsaif