

***De ti depende que sigamos
defendiendo tus intereses***



**ESTÁS CANSADO DE LO MISMO DE SIEMPRE?
TIENES OTRA ALTERNATIVA
Nosotros Somos Diferentes!**

VOTA



USIPA-SAIF

**ELECCIONES SINDICALES
USIPA 2015
FUNCIONARIOS DE JUSTICIA**

No dejes que otros decidan por ti !!



USIPA-SAIF

- ✓ *No te creas promesas ni utopías.*
- ✓ *Nosotros presentamos **DATOS OBJETIVOS**
(De las Sentencias/reclamaciones Ganadas a la Administración)*
- ✓ *Somos un sindicato asturiano y además independiente.*

**DEFENDEMOS LOS DERECHOS DE
LOS TRABAJADORES DE JUSTICIA
EN ASTURIAS**

En todos los programas electorales todos hablan de futuro, pues el pasado todo el mundo quiere olvidarlo... nosotros no, pues en "este pasado" **hemos obtenido muchos logros a pesar de los recortes de esta Administración.**

En las próximas Elecciones os pedimos el voto, que depositéis vuestra confianza en nosotros, basándonos en los siguientes **DATOS OBJETIVOS**:

En estos 4 años a USIPA-SAIF nos han desestimado en vía judicial, entre otras:

- EL ABONO INTEGRO DE LA PAGA EXTRA 2012 (+6 demandas desestimadas)
 - Y OTRAS **DESESTIMADAS** PARA EL ABONO DE LOS DIAS ADICIONALES POR VACACIONES Y ASUNTOS PARTICULARES (CANOSOS).
- (Pero lo seguiremos intentando...):**

PERO HEMOS GANADO LAS SIGUIENTES SENTENCIAS/ RECLAMACIONES:

- SENTENCIA CALENDARIO LABORAL PARA **INTRODUCCION PLAN CONCILIA.**
 - SENTENCIA PARA LA **ACUMULACION DIAS** POR TRIENIOS A VACACIONES (actualmente están eliminados por el R.D.20/12 los días adicionales por trienios).
 - SENTENCIA RECONOCIENDO DERECHO AL COBRO DE **INCENTIVO A LA JUBILACION ANTICIPADA.** (Posteriormente modificaron la legislación para que ya no se pudiese cobrar dicho incentivo por parte de los Funcionarios de Justicia por lo que **sólo unos pocos pudieron cobrarlo**).
 - ABONO RETRIBUCIONES **PAGO SUSTITUCIONES VERTICALES** EN PERIODO VACACIONES.
 - CONSEGUIMOS LA **PRIMERA ADSCRIPCION PROVISIONAL** A UNA PLAZA DESDE LA EXCEDENCIA REINGRESANDO AL CUERPO DE AUXILIO JUDICIAL.
 - SENTENCIA SACANDO LAS UNIDADES TECNICAS DE GESTION, (Oviedo, Gijón y Avilés) A CONCURSO MERITOS **ACABANDO CON LA LIBRE DESIGNACION.**
 - SENTENCIA SACANDO LAS **JEFATURAS DE SERVICIO** A CONCURSO DE MERITOS **ACABANDO CON LA LIBRE DESIGNACION.**
 - ABONO **PAGO DIETAS** PROMOCION INTERNA.
 - RECONOCIMIENTO DEL **ABONO DEL COMPLEMENTO** RETRIBUTIVO POR PRESTAR SERVICIOS EN EL SCNE (133,60 EUROS/MES) ESTANDO DE **BAJA** POR INCAPACIDAD TEMPORAL (que la mutualidad no abonaba).
 - RECTIFICACION DE ERRORES** EN LA BAREMACIÓN DE PROMOCIÓN INTERNA AL CUERPO DE TRAMITACIÓN.
 - ESTIMACION RECLAMACION **CUOTAS** DERECHOS PASIVOS Y MUGEJU Mal detraídos de la extra a funcionarios incorporados desde otras Comunidades Autónomas.
 - **3 AÑOS CONSECUTIVOS (11 SENTENCIAS)** OBLIGANDO A **VOLVER A BAREMAR CONCURSO DE TRASLADOS**, CONSIGUIENDO SACAR TODAS LAS PLAZAS DEL CUERPO DE GESTION PROCESAL (SECRETARIOS SUSTITUTOS).
 - 2011-**. Sentencias ganadas, inclusión de **2** plazas, mejoraron destino **13** Gestores y **consiguieron destino en Asturias** compañeros de Cantabria y Murcia.
 - 2012-** sentencias ganadas, inclusión de **4** plazas, mejoraron destino **15** Gestores y **consiguieron destino en Asturias** compañeros de Ávila, Canarias, Madrid.
 - 2013-** Sentencias ganadas, Con dicha inclusión de **3** plazas, mejoraron destino **10** Gestores y **consiguieron destino en Asturias** compañeros de Tenerife y Santander. Una Compañera **Reingresó en Gestión desde Auxilio.**
- (2014 y 2015** ya sacaron todas las plazas, para evitar nuevos recursos).

- SENTENCIAS OBLIGANDO AL **PAGO MENSUAL DE LA DELEGACION DE FIRMA DEL REGISTRO CIVIL** ADEMÁS CARÁCTER RETROACTIVO, Y EXTENSIONES DE EFECTOS A LAS MISMAS. Por lo que se consiguió que a los compañeros de Avilés, Oviedo, Gijón, Laviana, Langreo, Siero allí destinados (más de 9 compañeros) que tienen la Delegación de Firma cobrasen y siguen a día de hoy **cobrando** dicho complemento (unos 106 euros/mensuales). Además de los atrasos por dichos concepto desde que tenían delegada dicha firma (lo que supuso en algunos casos más de 1.000 euros en concepto de atrasos).

- **REINTEGRO DE DIFERENCIAS RETRIBUTIVAS** DEJADAS DE PERCIBIR (más de 4.000 euros) Y RECONOCIMIENTO A TODOS LOS EFECTOS DE LA ANTIGÜEDAD EN EL CUERPO DE GESTIÓN POR **REINGRESO** TRAS EJECUCION DE SENTENCIA.
- Hemos impartido **CURSOS BAREMABLES** y **GRATUITOS** de Monitorio e Igualdad de 50 h. a 75 compañeros.

Recordar que hemos sido el único sindicato que **HA ASUMIDO COSTAS** en defensa de los derechos de nuestro colectivo para que todos firmaseis y recurriésemos como colectivo la supresión de la paga extra y los días adicionales por vacaciones y asuntos (CANOSOS).

Nuestro **Servicio Jurídico** es experto en resolución de los problemas específicos de nuestro colectivo de Funcionarios de Justicia y nuestros resultados nos avalan.

Es sabido que **SOMOS LOS QUE SOLUCIONAMOS LOS PROBLEMAS.**

QUE QUEREMOS y VAMOS INTENTAR CONSEGUIR:

- * **Devolución** de la Paga Intgra suprimida en el 2012 (no nos vale el 24,04 %).
- * **Recuperar** los días de Asuntos Particulares, así como los Días Adicionales por Vacaciones y Antigüedad (Canosos).
- * **Recobrar** la Acción Social y la **eliminación** de los descuentos por **Incapacidad Temporal**
- * **Conseguir** el Complemento Especifico para Asturias (conocido como "Complemento Autonómico")
- * **Recuperar** el complemento de los Juzgados de Violencia sobre la mujer.
- * **Regulación** eficaz de las Comisiones de Servicio y de las Sustituciones verticales y horizontales.
- * **Conseguir** la Regulación de un verdadero Calendario Laboral.
- * **Seguimiento y transparencia** en la regulación y selección de las Bolsas de Interinos de Asturias
- * No Implantación de la NOJ sin una verdadera negociación que respete nuestros derechos y mínimos regulados a nivel estatal. **No NOJ a coste cero.**
- * **Formación** adecuada a nuestro puesto de trabajo y en horario Laboral.
- * Se establezcan **criterios de selección y mejor retribución** de los tutores, preferiblemente dentro del mismo Órgano Judicial, al que va destinado el nuevo funcionario o interino que se va a formar.
- * **Prevención** de Riesgos y Salud Laboral: que se proceda a realizar una evaluación de riesgos personalizada y diseño de planes de evacuación en los edificios. Protocolos de Acoso Laboral y Sexual
- * **Negociar** la Carrera Profesional.
- * **Defensa** del Registro Civil y todos sus puestos.
- * **Recuperar** aportaciones al Plan de Pensiones del Principado de Asturias.
- * Que se diseñe un plan para **mejora** de las instalaciones deficitarias de algunos Juzgados o en su caso **creación** o traslado a nuevas sedes judiciales.

Si hasta la fecha hemos luchado a pesar de estar en minoría respecto a otros sindicatos, ¿os podréis imaginar lo que podíamos llegar a hacer si tuviéramos mayor representación?

Por eso te pedimos **TU VOTO para USIPA-SAIF**

**DEJA QUE NOSOTROS NOS PREOCUPEMOS POR TI
Y QUE SIGAMOS HACIENDO LO QUE SABEMOS HACER.
NUESTRA OBJETIVIDAD NOS HACE DIFERENTES**