



USIPA-SAIF

INFORMA

Depósito Legal: AS-331498

Año: 2014 Número: 22/2014 Fecha: 03/NOVIEMBRE/2014

UNION DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS - SAIF

Avenida de Colón, nº 8 (Entresuelo) / 33013 - OVIEDO

Tfno.: 985 966331 / **Fax:** 985 253045 / **Web:** www.usipa.es / **Correo Electrónico:** usipa@asturias.org

CARRERA PROFESIONAL

Nos ha reunido el Servicio de Ordenación de Recursos Humanos para facilitarnos información sobre distintos aspectos de la Carrera Horizontal, más conocida como Carrera Profesional. Lo que sigue es el resumen de lo hablado. No obstante, si queréis una información más detallada y “personalizada”, os recomendamos contactar con el mencionado Servicio o con **USIPA**.

Se acerca el año 2015, año en el que deberían progresar a la “primera categoría” aquéllos que se incorporaron al sistema durante 2010 y, por tanto, empezar a percibir el correspondiente complemento económico retributivo. Sin embargo, **no todos van a poder solicitar su inclusión en esta “primera categoría” con esa fecha y no todos van a empezar a cobrar ese complemento retributivo en esa fecha.**

REQUISITOS

Para progresar durante 2015 a la “primera categoría” es necesario:

1. Permanecer en la “categoría de entrada” 5 años.
2. No tener más de una “evaluación negativa”.
3. Obtener 110 puntos.

Pues bien, durante 2015, **de un total de 896 empleados/as públicos/as** que estarían en disposición de “progresar” -a falta de cerrar la evaluación de 2014- **sólo 690 de ellos (77%) previsiblemente alcanzarán en este año 2015 los 110 puntos necesarios.** Los restantes **206 empleados/as públicos/as (23%) hasta la fecha de hoy tienen menos de 75 puntos, lo que hará muy difícil que alcancen los 110 puntos necesarios durante 2015** y, por tanto, no podrán empezar a cobrar el correspondiente complemento retributivo en este año 2015.

¡NO SE PIERDE! ...sino que se tarda más tiempo en “progresar” y, por tanto, se tarda más tiempo en cobrar el complemento retributivo, exactamente se tarda el tiempo que se tarde en obtener esos 110 puntos necesarios.

FORMACIÓN. OBJETIVOS INDIVIDUALES. “DESCARGAR” CUESTIONARIO

Pero lo más sorprendente es que las causas de no alcanzar la puntuación requerida son imputables al propio trabajador, principalmente por no haber realizado suficientes **cursos de formación**, pero también por no haberse preocupado siquiera de cumplimentar aquellos impresos de “**Objetivos Individuales**”, que sólo requerían contestar a un cuestionario y remitirlo a la Administración.

Por poner un ejemplo, a fecha de hoy y teniendo como **fecha límite el día 31 del próximo mes de diciembre**, el cuestionario correspondiente a los “**Objetivos Individuales**” para 2014 -con un valor de **5 puntos**- que está a vuestra disposición desde el mes de mayo y que se ha publicitado

desde todos los ámbitos, **sólo ha sido cumplimentado por el 31%** de los empleados públicos incluidos en el sistema de Carrera Profesional (2.144 trabajadores de los 6.939). Así que desde **USIPA** os recomendamos que no esperéis más tiempo y cubráis el cuestionario ya y lo hagáis llegar a la Administración **-vía telemática o presencialmente-**.

El cuestionario se puede **“descargar” de la intranet**¹ (a pie de página os facilitamos cómo acceder al cuestionario). Si optáis por la **“vía telemática”**, sólo podréis hacerlo a través de vuestra dirección de **correo electrónico corporativo** y enviándolo, una vez cubierto, a la siguiente: actividadprofesional@asturias.org

El Servicio de Ordenación de Recursos Humanos os debe **confirmar su recepción “vía telemática”**: si no lo hace es que el cuestionario no les ha llegado y entonces deberéis volverlo a enviar.

PLAZO Y MODELO DE SOLICITUD DE RECONOCIMIENTO DE CATEGORÍA

Aquéllos que cumplan los tres requisitos para progresar a la **“primera categoría”** y tengan derecho a percibir ese complemento retributivo con efectos económicos desde el mismo 01 de enero de 2015, deberán **solicitar su inclusión en la mencionada “primera categoría” desde el 01 de enero hasta el 31 de marzo de 2015**. Si solicitan su inclusión con posterioridad a esa fecha del 31 de marzo de 2015, los efectos económicos serán con la fecha de entrada de su solicitud.

El **modelo normalizado para solicitar el reconocimiento de la categoría personal de la Carrera Profesional** deberá dirigirse a la **Consejería de Hacienda y Sector Público** y, próximamente, podrá **“descargarse” de la intranet** de la Administración del Principado, aunque también está disponible en el **Anexo I del Reglamento de Carrera Horizontal**, publicado en el B.O.P.A. de fecha 14 de mayo de 2011. Desde **USIPA** también podemos hacéroslo llegar.

Al preguntar desde **USIPA** si los que cumplieran los requisitos iban a **percibir “efectivamente” el complemento retributivo** -por aquello de la **“situación económica”** que tanto le gusta a la Administración poner como excusa-, desde el Servicio de Ordenación de Recursos Humanos nos informaron que ya habían trasladado un informe con las previsiones del número de empleados/as públicos/as que podrían **“progresar” a la “primera categoría”** y el importe económico anual al que ascendería el abono de ese complemento, añadiendo que, aunque no tenían **“bola de cristal”** para adivinar a este respecto, nada les hace suponer que no se vaya a abonar.

SERVICIOS PRESTADOS COMO PERSONAL INTERINO/TEMPORAL EN OTRAS CATEGORÍAS DISTINTAS

En virtud de una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Asturias que anula y deja sin efecto la limitación que se contienen en las *Disposiciones Transitorias Primera y Segunda del Reglamento de Carrera Profesional*, **también deberán ser computados en un porcentaje del 70% los servicios que se prestaron como funcionario interino o laboral temporal en cuerpos, escalas o categorías profesionales correspondientes a grupos de titulación diferentes** a aquel en el que están ahora incluidos en el sistema de la Carrera Profesional como personal fijo.

Esto supone que a 78 empleados/as públicos/as (6 adscritos al grupo **“A”** y otros 6 al grupo **“B”**, 19 adscritos al grupo **“C”**, 25 al grupo **“D”** y 22 al grupo **“E”**) se les ha **reconocido su derecho a estar incluidos en la “primera categoría”** y no en la **“categoría de entrada”** donde les había situado la Administración. A partir de esta semana comenzarán a recibir sus correspondientes resoluciones individuales en las que se les reconoce tal derecho y cuyos efectos económicos que tendrán que abonarles se retrotraerán a fecha 01 de agosto de 2011.

Si alguno de vosotros cree estar en este supuesto y en las próximas semanas no recibe

1 Acceso Seguro > Para Ti > Carrera Profesional > Objetivo Individual > Más Información > Cuestionario de Valoración del...

Resolución alguna, que contacte con el Servicio de Ordenación de Recursos Humanos para preguntar por su situación.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Por otra parte, desde el Servicio de Ordenación de Recursos Humanos también se nos informa de que en este mes de **noviembre** comenzará el procedimiento de la “**evaluación del desempeño**”, ése por el que la Administración afirma poder “valorar” a través de un simple formulario la conducta profesional y el rendimiento o logro de resultados de cada uno de los trabajadores. No han introducido ninguna novedad. Si acaso, la de que en los centros “alejados” -por ejemplo, los de Educación-, la mencionada evaluación finaliza en la propia Dirección del Centro y no en el Jefe del Servicio de Centros Docentes.

Los/as empleados/as públicos/as que estén en situación de **incapacidad temporal** durante el mes de noviembre serán “evaluados” cuando se reincorporen a su puesto de trabajo.

ADJUDICATARIOS DE PUESTOS EN EL CONCURSO DE NEGOCIADOS

Al respecto de la “**evaluación del desempeño**” es **IMPORTANTE** conocer que aquéllos/as que habéis obtenido un puesto definitivo en el recientemente resuelto **CONCURSO DE NEGOCIADOS** y habéis cambiado de destino, **seréis “evaluados” en la nueva Unidad** y que antes de que se proceda a esa entrevista de “evaluación” **deberéis presentar al nuevo “evaluador” el llamado “informe de apreciaciones”**, que tenéis que solicitar **vosotros/as mismos/as** a vuestro “evaluador” anterior.

También deberán presentar ese “**informe de apreciaciones**” todos/as los empleados/as públicos/as que hayan tenido algún **cambio de destino** y ahora estén en una Unidad de Evaluación distinta a la del año pasado.

RENUNCIA A LA CARRERA PROFESIONAL

Si renuncias a la Carrera Profesional perderás el complemento retributivo, pues éste se abona mientras estés incluido en el sistema de Carrera Profesional. Pero la “evaluación del desempeño” es obligatoria: serás “evaluado” tarde o temprano, aunque no estés incluido dentro de la Carrera Profesional.

Si aún así, alguno de vosotros quiere renunciar a ella y darse de baja en la Carrera Profesional os adjuntamos a este INFORMA el modelo que se debe cumplimentar y hacer llegar a la Administración.

CÓMO CONOCER TU PUNTUACIÓN. INFORMACIÓN GENERAL

Accediendo a la intranet de manera similar a como lo hacemos para acceder a la nómina:

Acceso seguro > Para ti > Carrera Profesional

Podremos conocer todo lo relativo a la Carrera Profesional: Normativa, Evaluación del Desempeño, Objetivos Colectivos, Cuestionario de Objetivos Individuales, la solución a las preguntas más frecuentes... y a una de las “cosas” más importantes: cómo **conocer tu puntuación total en la Carrera Profesional a fecha 31 de diciembre de 2013**.

Finalmente, desde el **Servicio de Ordenación de Recursos Humanos** se nos informó de las **novedades** que se pretenden implantar para **2015**, como, por ejemplo, la aplicación informática para realizar la “evaluación del desempeño” del próximo año que permitirá a los “evaluados/as” recibir sus respectivos informes “vía telemática” -tanto el del “evaluador” como el de las modificaciones/confirmaciones que opere el superior del “evaluador”-, y que permitirá asimismo la presentación de alegaciones por parte de los interesados/as, además de otros trámites.

FORMACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LA FORMACIÓN

Por último, en **USIPA** no queremos finalizar este INFORME sin insistir en la importancia que tiene la realización de **cursos de formación**, que con una valoración de hasta **10 puntos por año**, son los únicos cuya obtención dependen **única y exclusivamente** de nosotros mismos, y que, de no obtenerlos, probablemente se “echarán de menos” a medida que nos acerquemos a la fecha establecida para “progresar” a la siguiente categoría de la Carrera Profesional. (La mayoría del personal funcionario y del personal laboral del ámbito de Administración General y Servicios y Organismos Públicos, los que ya llevamos tiempo cobrando el complemento correspondiente a la “primera categoría”, “progresaremos” -en principio- a la “segunda categoría” el **01 de enero de 2016**).

Precisamente al respecto de los cursos de formación, la Administración deberá convocar a “la parte social” para abordar la regulación en materia de **acreditación de formación**. Mientras tanto, conforme a una sentencia del **Tribunal Superior de Justicia de Asturias** que anula la limitación establecida en la *Disposición Transitoria Tercera del Reglamento de Carrera Profesional*, también deberán ser valorados los cursos de formación impartidos, entre otros, por las organizaciones sindicales, que inicialmente estaban excluidos de tal valoración.

Como siempre, en **USIPA-SAIF** estamos a vuestra disposición para aclararos cualquier duda y/o consulta que tengáis al respecto.

En cualquier caso, os seguiremos manteniendo puntualmente informados...



**USIPA, TU SINDICATO INDEPENDIENTE PARA Y POR
LA DEFENSA DE LOS TRABAJADORES DE ASTURIAS**