

## **BOLETIN SECCION SINDICAL DE PRESIDENCIA Y PARTICIPACION CIUDADANA**



# **INFORMA**



Fecha: **MAYO 2018** Depósito Legal: AS-331498

### **UNION DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS-SAIF**

**Dirección:** Avenida de Colón, nº 8 (Entresuelo) / 33013 - OVIEDO  
**Tfno:** 985966331 - **Fax:** 985253045 - **Web:** usipa.es - **Correos:** [usipa@asturias.org](mailto:usipa@asturias.org)

### **ORDEN DEL DIA**

---

- 1 Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior.
- 2 Configuración puestos de Técnico de Documentación
- 3 Cobertura del puesto de Jefe de Documentación Legal
- 4 Contrato relevo del Jefe de equipo de la Sección de Publicaciones
- 5 Procedimiento judicial contra trabajadora
- 6 NIP para oficiales de Autopsia y Peritos Judiciales, personal de CRPM Sograndio
- 7 Creación de Unidades de Atención Integral a la víctima de Violencia Machista: adscripción de personal
- 8 Cambio de turno en RJ Menéndez Pidal a personal sin turnicidad
- 9 Cambios de turno por necesidades en CRPM Sograndio cuando hay plantilla completa en otros módulos
- 10 Varios

### **LECTURA Y APROBACION DEL ACTA**

---

Se aprueba el acta tras añadir las alegaciones de UGT y CSIF

### **CONFIGURACION PUESTOS DE TECNICO DE DOCUMENTACION**

---

La CSI insiste en que la configuración de estos puestos va a propuesta de la Administración y no de los sindicatos y que hay que instar a la SGT a que lo lleve a mesa general. El comité responde que se instará pero que a la mesa de negociación la Administración lleva lo que considera y que los sindicatos pueden llevar puntos al orden del día. Tras la propuesta se decide llevarlo a la próxima reunión con la SGT por unanimidad, ya que hay más categorías en la misma situación (Traductores Intérpretes, Peritos Judiciales...).

---

## **COBERTURA DEL PUESTO DE JEFE DE DOCUMENTACION LEGAL**

---

Se solicita la cobertura. Se lamenta que no se pueda cubrir por superior categoría al ser un puesto singularizado.

## **CONTRATO RELEVO DEL JEFE DE EQUIPO DE LA SECCION DE PUBLICACIONES**

---

El contrato relevo se producirá en noviembre. El Jefe de Servicio ya está comentando que las vacaciones de diciembre no se podrán conceder ya que el relevista llevaría un par de semanas incorporado al puesto. Se emplaza al próximo comité que cada sindicato consulte si sería viable que el relevista no ocupara el puesto de Jefatura si no uno base, y el de Jefatura que lo ocupara un trabajador veterano.

## **PROCEDIMIENTO JUDICIAL CONTRA TRABAJADORA**

---

Esta trabajadora ha quedado absuelta en el procedimiento judicial en el que estaba inmersa. Se queda pendiente de las siguientes acciones por parte de la trabajadora.

## **NIP PARA OFICIALES DE AUTOPSIA Y PERITOS JUDICIALES Y PERSONAL DE CRPM SOGRANDIO**

---

Se solicita el NUMERO DE IDENTIFICACION PERSONAL a la Dirección General de Justicia para todo el personal que tiene que firmar documentos oficiales con su nombre, apellidos y NIF tal y como tienen los Policías o la Guardia Civil.

## **CREACION DE UNIDADES DE ATENCION INTEGRAL A VICTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA: ADSCRIPCION DEL PERSONAL**

---

Se solicita una reunión con la Dirección General de Justicia para ver cuál va a ser la dotación, quiénes van a formar los equipos...

## **CAMBIO DE TURNO EN LA RJ MENENDEZ PIDAL A PERSONAL SIN TURNICIDAD**

---

En la residencia hay Operarios con turnicidad y dos sin ella (fueron transferidos, no lo tenían en origen pero los metieron en cartelera y les pagaban la turnicidad variable). A uno de ellos le están cambiando el turno por necesidades de servicio, habiendo dos Operarios más que sí tienen turnicidad. La situación de estos Operarios sin turnicidad está en el orden del día de reunión de mesa general, donde se planteará la modificación del Catálogo de Puestos para que sí tengan turnicidad.

**USIPA** propone enviar escrito a la Directora y Jefatura de Servicios y Jefe de Asuntos Generales.

La problemática surge al ver el resto de trabajadores la situación injusta.

## **CAMBIOS DE TURNO POR NECESIDADES EN CRPM SOGRANDIO CUANDO HAY PLANTILLA COMPLETA EN OTROS MODULOS**

---

Se plantea que ante la cobertura de necesidades de servicio, antes de cambiar de turno a un trabajador, de haber, se cambiaría a alguien de otro módulo que estuviera por encima de mínimos.

En el centro apuntaron una lista de situación de cómo en otros módulos estaban por encima de mínimos y aún así se obligó a cambiar de turno a trabajadores. Esta situación está ya hablada y pactada con la Dirección General de Justicia.

Se enviará escrito a Asuntos Generales exponiendo la situación.

## **VARIOS**

---

En el CRPM Sograndio hay una baja prolongada sin cubrir en fin de semana que provoca cambios de turno en los demás trabajadores. Se solicitará su cobertura ante el compromiso de solicitud de todas las coberturas.

**USIPA** informa de que ya se están dando citas para los reconocimientos médicos en Sograndio.



Síguenos en Twitter @USIPAsaif