

BOLETIN SECCION SINDICAL DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE



INFORMA



Fecha: **JUNIO 2017** Depósito Legal: AS-331498

UNION DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS-SAIF

Dirección: Avenida de Colón, nº 8 (Entresuelo) / 33013 - OVIEDO

Tfno: 985966331 - **Fax:** 985253045 - **Web:** usipa.es - **Correos:** usipa@asturias.org

ORDEN DEL DIA

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior.
2. Situación de la limpieza en la sede de la Consejería.
3. Creación de bolsas de Auxiliares Educadores a través del SEPEPA.
4. Ampliación de contratos para el personal de cocina para todo el curso escolar.
5. Información sobre plazas del Catálogo en Mesa General.
6. Solicitud de cobertura de baja del relevista en el CRD La Morgal.
7. Plaga de moscas en el IES de Luces. Informe de Riesgos. Tratamiento por el Comité de Salud Laboral.
8. Situación del local del Comité de Empresa tras las obras previstas en la sede de la Consejería.
9. Ampliación de la plantilla de operarios en el IES Cuenca del Nalón.
10. Varios.

LECTURA Y APROBACION DEL ACTA

Queda pendiente la firma del acta al alegar **USIPA** que no se había incluido una propuesta dicha por su parte. Tras la negativa del resto de sindicatos a ejecutar la propuesta de **USIPA** de solicitar la movilidad funcional y superior categoría a nivel personal de cada trabajador y centro que estuviese interesado, y solo volver a mandar un escrito a SGT pidiendo de nuevo la creación de bolsas de manera genérica, **USIPA** está de acuerdo **SI** al cabo de un tiempo no se consiguiera, volver a retomar esta propuesta.

SITUACION DE LA LIMPIEZA EN LA SEDE DE LA CONSEJERIA

En el edificio de la Consejería coexistían Operarios del Principado y una contrata. Esta quebró y decidieron contratar a dos personas de bolsa por acúmulos hasta el 31 de agosto. El personal de contrata realizaba 12 horas y las dos Operarias están a jornada de 5 cada una. Se acuerda proponer a SGT que sean ampliados como mínimo a las 12 horas de la contrata y que no se vuelva a licitar y pasen a ser personal de la Administración permanente.

CREACION DE BOLSAS DE AUXILIARES EDUCADORES A TRAVES DEL SEPEPA

A la negativa de crear listas de movilidad funcional y superior categoría tenemos que sumar ahora la creación de una “bolsa” por parte del SEPEPA de Auxiliares Educadores. Se desmotiva al personal que podría realizar este trabajo de superior categoría o movilidad y por otra parte se salta el Pacto de Contratación Temporal, donde especifica que sí se pueden crear bolsas supletorias en caso de necesidad, pero bien creadas.

El SEPEPA colgó un anuncio en Trabajastur solicitando Auxiliares Educadores para Educación o Servicios Sociales. Había que mandar un CV al correo electrónico contrataciontemporal@asturias.org (con lo cual ya pasamos a Función Pública). Pues bien, solicitando información de la “bolsa” nos dicen que no es una bolsa, que es una oferta de empleo, que ya están llamando, pero que todavía no han acabado de baremar todos los CVs y que el listado no va a ser público. Preguntado el Director de Función Pública por esta situación dice que en la próxima reunión lo aclarará.

Se acuerda mandar dos escritos a SGT uno de incumplimiento de las bases del Pacto de Contratación Temporal y otro solicitando de nuevo la creación de listas de movilidad funcional y superior categoría. Si estas existieran ya, en este caso a la Administración le saldría más barato si tuviera que contratar, por ejemplo, a un Ordenanza o a un Operario de Servicios para cubrir la superior categoría (y en el caso de Operarios de Servicios la bolsa supera el millar de aspirantes). Una vez más no entendemos la negativa a la creación de estas bolsas.

AMPLIACION DE CONTRATOS PARA EL PERSONAL DE COCINA PARA TODO EL CURSO ESCOLAR

En algunos centros escolares, llegado junio el periodo lectivo se minora en una hora (septiembre y junio de 9 a 13 y resto del año de 9 a 14) y no se mantiene el contrato a los Cocineros ya que se pasa a servir las comidas con servicio de catering. La respuesta a los padres es que con horario reducido ya se puede conciliar y el niño puede ir a comer a casa. Se acuerda remitir un escrito a SGT solicitando el mantenimiento del servicio propio de cocina en los centros escolares ya que los alumnos siguen comiendo (aunque menos porque no es lo mismo comer con cocina propia que con catering).

INFORMACION SOBRE MODIFICACION DE PLAZAS DEL CATALOGO EN MESA GENERAL

Se plantea la disconformidad con que no haya pasado por el Comité de Empresa la propuesta de Mesa General de modificar puestos de trabajo del Catálogo. Se solicita información.

SOLICITUD DE COBERTURA DE BAJA DE RELEVISTA EN EL CRD LA MORGAL

Se solicita.

PLAGA DE MOSCAS EN EL IES DE LUCES. INFORME DE RIESGOS. TRATAMIENTO POR EL CSS

El propio informe es demoledor de los riesgos que se han producido en las obras del IES. Se plantea en el Comité de Seguridad y Salud. Se acuerda mandar un escrito a SGT para que de cara al futuro se sancione de alguna manera a esa empresa que incumplió ya que hay personas afectadas (por ejemplo no poder presentarse a licitaciones).

Plaga de moscas: se propone la valoración de la plaga y su origen por parte de una empresa externa aunque no es tarea fácil ya que se produce en una fachada que da a cuadras.

SITUACION DEL LOCAL DEL COMITÉ DE EMPRESA TRAS LAS OBRAS PREVISTAS EN LA SEDE DE ESTA CONSEJERIA

Se acuerda dirigir un escrito solicitando información sobre dónde se reunirá el Comité durante las obras y dónde se reubicará después de ellas.

AMPLIACION DE LA PLANTILLA DE OPERARIOS EN EL IES CUENCA DEL NALON

Se da la situación que de plantilla son tres Operarios de Servicios y un Operario de Mantenimiento pero cuando cuentan desde Función Pública suman cuatro sin distinguir y claro, el de Mantenimiento no limpia. Se acuerda pedir por escrito la ampliación de esta plantilla aprovechando que hay un proceso de modificación de RPT y Catálogo de Puestos en proceso y dadas las necesidades de este centro.



Síguenos en Twitter @USIPAsaif