

## BOLETIN SECCION SINDICAL DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE



# INFORMA



Fecha: **ENERO 2018** Depósito Legal: AS-331498

UNION DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS-SAIF

**Dirección:** Avenida de Colón, nº 8 (Entresuelo) / 33013 - OVIEDO  
**Tfno:** 985966331 - **Fax:** 985253045 - **Web:** usipa.es - **Correos:** [usipa@asturias.org](mailto:usipa@asturias.org)

### ORDEN DEL DIA

---

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior.
2. Falta de ropa de trabajo en Pajares.
3. Información sobre reunión mantenida con la dirección del IES Doña Jimena.
4. Información sobre reunión mantenida con la Dirección General de Deportes referida al calendario laboral de Trasona y los Socorristas de La Morgal.
5. Calendario de los trabajadores de la Escuela Superior de Arte de Avilés.
6. Escrito de la Directora del IES Doña Jimena en el que solicita horario especial para los Ordenanzas del centro.
7. Varios.

### LECTURA Y APROBACION DEL ACTA

---

Se aprueba el acta.

### FALTA DE ROPA DE TRABAJO EN PAJARES

---

Se plantea que faltan prendas por entregar del año pasado (como calcetines). La concesión la tiene El Corte Inglés pero dan muchos problemas a la hora de entregar la ropa (falta de tallas...). Se remitirá escrito a la Dirección General de Deportes solicitando también algún tipo de sanciones a empresas concesionarias que no cumplan plazos o compromisos según el pliego de contratación.

### INFORMACION REUNION MANTENIDA CON LA DIRECCION DEL IES DOÑA JIMENA

---

Se plantean una serie de situaciones, como mandar cuidar patios y vigilar alumnos a los Ordenanzas, problemas con la iluminación en una parte de la conserjería, problemas con la calefacción (ya subsanado) o protección de datos a la hora de firmar la entrada y salida del trabajo.

Se ofrece la orientación por parte del Comité a la dirección si le surgen dudas a la hora de aplicación de la legislación vigente al personal laboral.

## **INFORMACION SOBRE REUNION MANTENIDA CON LA DIRECCION GENERAL DE DEPORTES REFERIDA AL CALENDARIO LABORAL DE TRASONA Y LOS SOCORRISTAS DE LA MORGAL**

---

En La Morgal necesitan cubrir una reducción de jornada de una Socorrista y aumentar un efectivo más (si queda un Socorrista para vigilar todos los vasos, no puede ni ir al baño, la zona de curas está alejada de los vasos y no se contempla que pueda pasar cualquier otra incidencia). La Jefa de Servicio lo solicitó pero en Función Pública no lo autorizan. En referencia a la cartelera, se solicitará una cartelera desarrollada a la Dirección General de Deportes. Se plantea también, solicitar una asamblea a los Socorristas para informarles y recoger sus demandas.

Respecto a Trasona, como ya os comentamos en el anterior informa, se produce un problema con las carteleras al haber un conflicto con un jubilado parcial que en sus tres meses de trabajo no quiere coincidir con otro compañero, con lo que modificaron la cartelera de una tercera persona esos tres meses. Tras plantear el problema, la Dirección General de Deportes propone una reunión con los trabajadores.

El miércoles 24 el Comité se reunirá con los trabajadores del centro para tratar exclusivamente el problema de la cartelera, que es lo que compete aprobar o no al Comité.

## **CALENDARIO DE LOS TRABAJADORES DE LA ESCUELA SUPERIOR DE ARTE DE AVILES**

---

Se aporta el calendario de los trabajadores, felicitando **USIPA** la buena redacción complementada con toda la normativa vigente aplicable al personal laboral, ya podían tomar nota las direcciones de institutos...

## **ESCRITO DE LA DIRECTORA DEL IES DOÑA JIMENA EN LA QUE SOLICITA HORARIO ESPECIAL PARA LOS ORDENANZAS**

---

Ante la situación del centro (hay una baja sin cubrir en el turno de tarde de Ordenanzas y comienza la educación a distancia que es por la tarde), la Directora entiende que el horario de los Ordenanzas es por la mañana pero que se trata de una urgencia y una necesidad para el buen funcionamiento del servicio. Les da la orden por escrito de turnarse por las tardes hasta que la baja se cubra o se incorpore el titular del puesto. La Directora entiende que se les compense por el agravio, aunque vemos harto complicado que se cumpla.

Al ser una orden por escrito, los trabajadores deben cumplirla y luego emprender las acciones que crean oportunas.

**USIPA** plantea que hace tiempo se propuso a la Administración la negociación de los horarios especiales pero la Administración se levantó de la mesa y no quiso negociar. Otra consecuencia de esta situación es el mal ambiente en los centros de trabajo y la mala relación con unas direcciones que no tienen en cuenta que hay más que Docentes en un instituto, cuando una situación así se podría solucionar de otra manera.

**USIPA** plantea que al no haber horario especial se vea la situación como horas extra, que sí se sabe a ciencia cierta que se compensan (en tiempo o dinero).

Desde el Comité se propone a la Dirección que solicite los horarios especiales en el ámbito que corresponda, no en el Comité. Y a los trabajadores que cumplan la orden por escrito y luego tomen las medidas que consideren.

Lo que está claro es que la baja se tenía que haber cubierto y este problema no estaría sobre la mesa.

## VARIOS

---

- Se propone como próximo punto del orden del día las órdenes por escrito en el IES Vallín.
- Se propone como próximo punto del orden del día aclarar dudas sobre la devolución o no de los uniformes viejos al recibir los nuevos.



Síguenos en Twitter @USIPAsaif