



**USIPA-SAIF**

**INFORMA**

**JUNIO 2017**

**UNION DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS – SAIF**

**Dirección:** Avenida de Colón, nº 8 (Entresuelo) / 33013 – OVIEDO **Tfno.:** 985966331 – **Fax:** 985253045  
**Web:** usipa.es **Correos:** [usipa@asturias.org](mailto:usipa@asturias.org)

En reunión del Pleno Mixto celebrada el miércoles 14 de junio del 2017 se llevan por parte del Comité de Empresa diferentes temas, todos ellos tratados en las reuniones del Comité de Empresa de febrero, esperando a que Gerencia tenga a bien, además de escuchar al Comité, resolverlos sin más dilación.

Os trasladamos lo allí tratado:

**1. Periodo de carencia de cobertura de personal en la Mixta**, desde Gerencia nos explican que existe un acuerdo entre el antiguo Comité de la Mixta y Gerencia del año 1998, donde se acordaban unas circunstancias para la cobertura del personal en turno de noches y en la categoría de Auxiliar de Enfermería. Dicho periodo de carencia afecta al primer día que causa baja procediéndose a la cobertura en el siguiente día. Dado que Gerencia comunica que si revoca dicha orden va a reestructurar el servicio pudiendo modificar los mínimos en dicho turno, se decide recabar información sobre lo sucedido en aquel momento y proceder a su valoración. Desde **USIPA** entendemos que no debemos tomar decisiones que puedan perjudicar a los trabajadores.

**2. CPR Castrillón. No se informa de enfermedades contagiosas a personal Auxiliar de Enfermería.** La Gerencia informó que los/as Enfermeros/as lo estaban consultando con un abogado. Hoy nos confirman que tienen derecho a la información las/os Auxiliares de Enfermería, por lo que desde la dirección se va a sacar una circular para el centro.

**3- Unidades de Convalecencia.** Gerencia dice que no tiene más información que la anteriormente aportada verbalmente en reuniones anteriores. Ya que no se ha reunido la comisión. **USIPA** cree que seguiremos sabiendo más a través de los medios.

**4- Protocolo de contenciones**, nos entregan un protocolo para comenzar a estudiarlo.

**5- CPR la Mixta. Estudio económico de las posibles privatizaciones.** En este caso la Gerencia dice que ya nos trasladó en febrero la actuación que pretendía realizar: La externalización del servicio de lavandería o de plantas. Dice que nos entregará la memoria económica si previamente ponemos sobre la mesa la postura a tomar del Comité, ¿Qué si se va a ir por lo más barato?, ¿Qué vamos a mirar el ahorro para las arcas del ERA? La Gerencia deja claro que ella no está allí para ninguna de estas cuestiones sino para trabajar con eficacia y eficiencia y llevar a cabo el modelo que se viene aplicando desde 2006. Que como ya sabemos es transformar plazas a atención directa según se produzcan las jubilaciones en atención no directa, externalizando lo que denominan los servicios hoteleros. Desde USIPA mantenemos la postura de la no transformación de ningún puesto de trabajo de la Administración, como así lo hacemos constar en las diversas reuniones en la Junta de Personal.

**6- CPR Mixta: obra de cocina.** Nos explica que está pendiente de licitación, pero ya nos adelantan que se va a salir del presupuesto de los 350.000€ pero que llevan 20 años sin invertir nada. Se nos ha comunicado cómo se van a realizar las obras: en tres fases a comenzar en el mes de noviembre y se desarrollarán más o menos en tres meses. Sobre el personal, se mantiene activo ya que van a montar unos containers donde se va a dar el servicio. Todo ello nos lo hará llegar al Comité, cuando tengan ya todo licitado. Os informaremos.

**7- CPR Santa Teresa: Solicitud de la utilización de bombas para la administración de la alimentación por sonda.** La Gerencia nos lee un documento donde dice que la administración por bombas viene pautada por el Nutricionista del servicio de salud. Desde **USIPA** tomamos la palabra para explicar, en cada caso, que la prescripción que realiza el servicio de nutrición del hospital, es el tipo de alimentación, tomas, Kcal. Y no la forma de administrarla. También explicamos que en los centros residenciales la alimentación se dispensa por bombas dado que de esta manera la dosis y el tiempo empleado es el estipulado según la normativa estándar, produciéndose en su caso un beneficio en la tolerancia del usuario/paciente, así como en la gestión de los recursos humanos. Gerencia va a tratar el tema con la Coordinadora Asistencial de Área de Santa Teresa, haciéndole llegar lo que **USIPA** allí expuso con el apoyo de la parte social.

**8- CPR Mieres: se pide documento llegado a Gerencia de Auxiliares de Enfermería sobre el transporte de analíticas.** La respuesta de la Gerencia es que ella no va a dar nada que llegue a Gerencia, que lo pidamos nosotros a las propias trabajadoras, y no hay nada más que hablar ya que las propias trabajadoras/as le dieron traslado a la propia Gerencia.

**9- CPR Tineo, ascensor estropeado hace más de dos semanas.** La Gerencia dice que está arreglado, que la pieza llegó ayer y que está en marcha. Desde **USIPA** hacemos hincapié de que no está arreglado a día de ayer ya que la pieza que llegó no era la correcta. Nos explicó el procedimiento de actuación y los tiempos se dilatan por lo que van a intentar tener en stock piezas para disminuirlos.

Para más información no dudes en contactar con **usipa@asturias.org**



**USIPA** TU SINDICATO INDEPENDIENTE  
POR Y PARA LA DEFENSA DE LOS TRABAJADORES DE ASTURIAS.